



Ordine degli Psicologi della  
Toscana



## Giornata di studio

### **“Gli adempimenti normativi, i soggetti e le professionalità coinvolti nel processo di valutazione dello Stress Lavoro Correlato”**

Aula Magna del Rettorato Università degli Studi di Firenze - Piazza S. Marco, 4

**Firenze 11 febbraio 2011**

#### Programma

**Ore 15.00: Registrazione dei partecipanti Ore 15.30 Apertura dei lavori**

#### **Saluto ai partecipanti**

**Rappresentante** dell' Assessorato all'Istruzione, Formazione e Lavoro Regione Toscana

**Sandra Vannoni** Presidente Ordine Psicologi Toscana

**Andrea Morandi** Segretario Generale C.I.S.L. Funzione Pubblica Toscana

#### **Interventi**

**Andrea Del Re** Prof. Avv. Presidente Sezione Toscana Associazione Giuslavoristi

**Enrico Salvi** Direttore U. O. C. Psicologia e Responsabile Staff Direzionale A.U.S.L. n. 12 di Viareggio – Gruppo tecnico coordinamento nazionale Progetto Laboratorio F.I.A.S.O.

“Sviluppo e tutela del benessere e della salute organizzativa nelle Aziende sanitarie”

**Gruppo Psicologi del Lavoro e dell'Organizzazione** - Ordine degli Psicologi della Toscana (Fiorella Chiappi, coordinatrice del gruppo; Marco Picchi, rappresentante del gruppo; Fabio Donati, Consigliere dell'Ordine referente del gruppo)

Chairperson: **Tania Fiorini** Consigliere Ordine Psicologi Toscana

#### **Dibattito e risposte ai quesiti**

**Ore 18.00 chiusura dei lavori**

*La giornata di studio ha l'intento di attivare un confronto fra istituzioni e professionalità coinvolte nella Valutazione dello Stress Lavoro correlato. Partendo dall'analisi dei punti nodali della normativa di riferimento per la Valutazione dello Stress Lavoro Correlato (Accordo Europeo dell'8 ottobre 2004, d.lgs n. 81 e successive modificazioni e integrazioni, nonché indicazioni della Commissione consultiva del 18/11/2010) si cercherà di individuare in modo sintetico le finalità, gli obiettivi specifici, gli adempimenti e le sanzioni previste, i soggetti e le professionalità coinvolte. In particolare si rifletterà sui criteri necessari per far sì che la valutazione dello SLC non si riduca a mera prassi formale, ma diventi una risorsa, un'opportunità per modificare alcuni comportamenti a rischio con altri funzionali a ridurre al minimo compatibile i rischi di stress e i costi connessi, che in Europa vengono valutati essere circa 20 milioni di euro. Ci si soffermerà, quindi, sui soggetti e sulle professionalità coinvolte e su quelli che, a tutt'oggi, ci appaiono essere alcuni criteri essenziali per far sì che nelle varie aziende la valutazione dello SLC e gli interventi collegati divengano momenti significativi di un processo condiviso, partecipato e funzionale al miglioramento della vita dei singoli, dei vari gruppi e dell'organizzazione. Infine verranno delineati quelli che, al momento, appaiono come i punti di forza dell'attuale assetto normativo, ma anche quelle che risultano essere le zone problematiche nell'attuale applicazione della legge. Più in generale sarà interessante ragionare per coniugare concretamente termini apparentemente antitetici fra loro: competizione, globalizzazione, promozione della salute, diritti dei lavoratori, coesione sociale.*

#### **Iscrizioni**

La partecipazione alla giornata è gratuita. E' necessario effettuare l'iscrizione utilizzando il modulo reperibile sul sito [www.psicologia.toscana.it](http://www.psicologia.toscana.it) Le iscrizioni saranno accolte fino ad esaurimento dei posti disponibili.