

OGGETTO: **Criteri di istituzione, istituzione dei Gruppi di Lavoro e nomina dei referenti**

Consiglieri presenti:

BIANCHI	DUCCIO MARIA	P	GULINO	MARIA ANTONIETTA	P	MARINI	MATTEO	P
BINAZZI	SARA	P	LENZA	DIANA	A	PIAZZOLI	ANDREA	P
CAPECCHI	ROSSELLA	P	MANCIOLI	MADDALENA	P	PIERALLINI	ELISA	P
CECCARELLI	ELEONORA	P	MANGINI	SIMONE	P	RICCIARINI	GIACOMO	P
CIULLI	TOMMASO	P	MARADEI	SANDRA	P	SERIO	PAOLA	A

Presidente: Maria Antonietta Gulino

Segretario: Rossella Capecchi

Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana

Visto il *Regolamento per la composizione e il funzionamento degli organismi interni dell'Ordine (commissioni, gruppi di lavoro, consulta ssr, comitati) e per il conferimento altre mansioni fiduciarie - definizione e attribuzione delle relative medaglie di presenza* Approvato con delibera G/13 del 26/03/2025;

Vista la delibera G/120 del 15/12/2021 in materia di Progetti da parte dei Gruppi di Lavoro e loro funzionamento;

Richiamati i seguenti criteri per la formazione dei Gruppi, per meglio definire gli obiettivi e per istituire I gruppi di lavoro nonché per nominare i referenti per ogni gruppo:

CRITERI SULLA COMPOSIZIONE DEL GDL

- come da regolamento, il numero minimo di partecipanti è fissato in sei (6);
- Il numero massimo di partecipanti per ciascun GdL è fissato in cinquanta (50) oltre referente e coordinatore del gruppo (ciascun gruppo può organizzarsi in sottogruppi in base allo sviluppo di tematiche e obiettivi); da "Regolamento per la composizione e il funzionamento degli organismi interni dell'ordine (commissioni, gruppi di lavoro, consulta ssr, comitati) e per il conferimento altre mansioni fiduciarie del 26/03/2025" il numero massimo sarebbe 23, ma stante l'alta richiesta di partecipazione degli iscritti raccolta in passato, considerato anche l'abbandono fisiologico durante l'attività del gruppo, emerge la necessità di non limitare l'accesso iniziale e modificare tale numero massimo portandolo a 50 più referente e coordinatore, la commissione revisione regolamenti in convocazione in questo consiglio si occuperà di declinare questa modifica.
- Costruzione di una "lista di attesa", qualora vi siano più candidature rispetto ai posti disponibili, alla quale attingere nell'eventuale turnover dei partecipanti.

- Ogni iscritto al momento della richiesta di partecipazione al GdL dovrà presentare il proprio CV e una lettera motivazionale dove possa esprimere cosa lo spinge alla partecipazione e quale sintetico contributo può dare.

La Commissione Cultura e Comunicazione agli Iscritti raccoglie le domande di partecipazione e alla presenza dei rispettivi referenti dei GdL, ipotizza la composizione degli stessi, seguendo il criterio della massima eterogeneità in base alle esperienze (junior, media esperienza, senior) ed eventualmente l'ordine cronologico di arrivo della domanda. Il Coordinatore della Commissione relaziona in Consiglio presentando la proposta dei membri che comporranno i diversi GdL.

Il Consiglio visiona la proposta, approva la composizione e dà l'avvio dei lavori dei GdL. Successivamente nominerà i coordinatori su proposta dei partecipanti dei GdL.

Inoltre, la Commissione Cultura e Comunicazione con gli iscritti promuove un incontro intermedio (presumibilmente ogni sei mesi o all'occorrenza qualora ce ne fosse necessità) con i coordinatori e i referenti dei vari GdL in un'ottica di costruzione di una rete di colleganza e proponendosi da facilitatore organizzativo per il Consiglio onde agevolarne i lavori e snellire i tempi.

DELIBERA

Di approvare i seguenti obiettivi e gruppi di Lavoro:

OBIETTIVI TRASVERSALI A TUTTI I GRUPPI DI LAVORO

Come da regolamento oltre agli obiettivi di progetto specifico, il GdL deve svolgere funzioni di 'esperto' nel proprio ambito applicativo e deve:

- 1) offrire risposte per le FAQ;
- 2) fornire riflessioni e argomentazioni per pareri, tavoli istituzionali e media;
- 3) monitorare le leggi regionali e nazionali che riguardino nello specifico il tema di cui si occupa il Gruppo e, se del caso, proporre emendamenti;
- 4) proporre iniziative per lo sviluppo in quel settore applicativo.

A questo si aggiunge:

- Proporre al Consiglio iniziative per divulgare il lavoro svolto dal G.D.L. agli iscritti
- Proporre tramite la Fondazione e/o l'Ordine percorsi formativi e di sensibilizzazione e ampliare la ricerca scientifica rispetto al tema trattato e organizzare momenti collettivi di condivisione informativa/formativa.
- Permettere lo scambio di informazioni e di esperienze e il confronto di idee e di metodologie fra i membri del GdL
- Creare una rete e/o contatti fra i Gruppo di lavoro di Psicologia e gli altri GdL degli altri Ordini
- I lavori dei diversi GdL iniziano dopo una riunione preliminare con Presidente, referenti e coordinatori dei diversi gruppi nell'ottica della presentazione e della condivisione di modalità e regole di funzionamento, per agevolare lo svolgimento dei lavori e il mandato che viene dato a ciascun gruppo. In questa occasione vengono delineati gli obiettivi di ciascun GdL.

I GdL per facilitare i lavori possono suddividersi in sottogruppi. Sono previste riunioni in plenaria di ciascun GdL per favorire l'organizzazione e la condivisione; sono previste riunioni (o parti di riunioni) dedicate in cui lavorano i sottogruppi. Per ogni incontro il coordinatore dovrà redigere il verbale ed inviarlo oltre che ai componenti del gruppo anche al protocollo dell'Ente entro 7 giorni dalla data dell'incontro.

ISTITUZIONE DEI GRUPPI DI LAVORO

1. Psicologia scolastica (Consigliera Referente: Elisa Pierallini)
2. Psicologia Giuridica e tutela Minori (Consigliere Referente: Simone Mangini)
3. Psicologia dello Sport (Consigliera Referente: Eleonora Ceccarelli)
4. Psicologia Ambientale e sostenibilità (Consigliera Referente: Diana Lenza)
5. Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Consigliera Referente: Rossella Capecchi)
6. Psicologia delle cronicità, cure palliative e fine vita (Consigliere Referente: Paola Serio)
7. Psicologia delle disabilità (Consigliere Referente: Duccio Bianchi)
8. Psicologia e Neurosviluppo (Consigliera Referente: Sara Binazzi)
9. Psicologia Perinatale (Consigliera Referente: Sandra Maradei)
10. Psicologia nel SSR, Rapporti tra pubblico e privato (Consigliera Referente: Sandra Maradei)
11. Psicologia Digitale (Consigliere Referente: Andrea Piazzoli)
12. Psicologia Pari Opportunità e tematiche LGBTQIA+ (Consigliera Referente Diana Lenza)
- 13 Le Genitorialità e il Ciclo di vita (Consigliera Referente Elisa Pierallini)
- 14 Ricerca per la Psicologia (Consigliere Referente Andrea Piazzoli)
- 15 Psicologia penitenziaria (Consigliere Referente Simone Mangini)

L'onere di spesa per l'erogazione dei gettoni al referente e al coordinatore di ciascun gruppo di lavoro, come stabilito dal "Regolamento per La Composizione e Il Funzionamento degli Organismi Interni dell'ordine (Commissioni, Gruppi Di Lavoro, Consulta Ssr, Comitati) e per Il Conferimento altre Mansioni Fiduciarie e definizione e attribuzione delle relative Medaglie di Presenza" approvato con delibera G/13 del 26/03/2025 e dettagliato nel relativo allegato A (massimo 15 medaglie annue per ciascun avente diritto), viene imputato al Tit. 11 Cat. 03 Cap. 130 "gettoni per gruppi di lavoro" del bilancio di previsione 2025, che presenta la necessaria disponibilità e dei bilanci di previsione futuri che verranno redatti tenendo conto degli impegni presi.

PRESENTI: 13	VOTANTI: 13	FAVOREVOLI: 13	CONTRARI: 0	ASTENUTI: 0
--------------	-------------	----------------	-------------	-------------

Il Segretario
(dott.ssa Rossella Capecchi)

La Presidente
(dott.ssa Maria Antonietta Gulino)