

Ordine degli Psicologi

DELIBERA n°G/45

della Toscana - Firenze

adottata nella riunione del Consiglio dell'Ordine il

**Oggetto: Determinazione Fondo risorse decentrate anno 2023**

**Consiglieri presenti:**

BIANCHI	DUCCIO MARIA	P	FANZONE	TOMMASO	P	MOSCARRELLA	ADA	P
CACIOLLI	ILARIA	P	FOSSATI	LUISA	P	RICCI	ALESSIA	A
CAPECCHI	ROSSELLA	P	GULINO	MARIA ANTONIETTA	P	RICCIARINI	GIACOMO	P
CECCARELLI	ELEONORA	A	LENZA	DIANA	P	SERIO	PAOLA	A
CIULLI	TOMMASO	P	MANGINI	SIMONE	P	ZINI	NERI	P

**Presidente: Maria Antonietta Gulino**

**Segretario: Rossella Capecchi**

### **Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana**

Considerata la necessità di determinare il Fondo per le risorse decentrate per i dipendenti dell'Ordine degli Psicologi della Toscana per l'anno 2023;

Premesso che:

- La Legge n. 125 del 30 ottobre 2013 convertendo il Decreto Legge n. 101 del 31 agosto 2013 art. 2 comma 2-bis ha stabilito che "Gli Ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli Enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14, nonché delle disposizioni di cui al titolo III e ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica";
- Il Regolamento del Consiglio CE 2223/96, emanato in data 25 giugno 1996, e relativo al sistema europeo dei conti nazionali e regionali nella comunità, che considera ente pubblico qualsiasi soggetto che, indipendentemente dalla forma giuridica assunta, utilizza in prevalenza per lo svolgimento dell'attività per cui è costituito risorse pubbliche, anziché private, per cui al fine di individuare la natura di un ente non è rilevante la forma giuridica che viene data al medesimo, ma la finalità perseguita e le risorse che utilizza per lo svolgimento della sua attività;
- Il Regolamento UE 549/2013 relativo al Sistema Europeo dei Conti Nazionali che è finalizzato a identificare i valori da inserire nel conto economico consolidato da ogni Paese dell'Unione Europea, per il quale l'Istat predispone l'elenco delle unità istituzionali che fanno parte del settore delle amministrazioni pubbliche i cui conti concorrono alla formazione del Conto economico consolidato delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 1, comma 3 della legge 31 dicembre 2009, n.196 e che tale elenco viene pubblicato annualmente sulla Gazzetta Ufficiale;
- La Legge n. 196 del 31/12/2009 all'art. 1 comma 2 indica "Ai fini della presente legge, per amministrazioni pubbliche si intendono gli Enti e gli altri soggetti che costituiscono il settore istituzionale delle amministrazioni pubbliche individuati dall'ISTAT sulla base delle definizioni di cui agli specifici regolamenti comunitari", ovvero viene assegnata all'ISTAT l'individuazione degli enti pubblici assoggettati alla normativa in materia di finanza pubblica europea. Ad oggi gli ordini professionali non rientrano in tale elenco annuale e di conseguenza varie norme di finanza pubblica discernenti dai regolamenti europei non trovano applicazione agli Ordini Professionali;

Considerato che per quanto sopra indicato gli Ordini Professionali non sono soggetti a vincoli di bilancio e a limitazioni di spesa, comprese le spese relative al personale dipendente;

Visto l'art. 49 del CCNL funzioni centrali 2019-2021, il quale prevede al primo comma che "la parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018.", mentre al comma terzo è previsto che il Fondo venga incrementato a partire dal 01/01/2021 di una percentuale pari al 0,81% da determinarsi sul monte salari dell'anno 2018, aumento che è stato già effettuato in sede di determinazione del fondo per l'anno 2022 con delibera G/331 del 20/07/2022.

Visto il Bilancio di Previsione dell'anno 2023 approvato con delibera n. G/406 del 23/11/2022 e assestato con Delibera n. G/15 del 25/03/2023, che mostra le disponibilità necessarie nella Categoria di spesa "Personale Dipendente", nonché nei relativi capitoli, come ha preventivamente verificato il Tesoriere, che di conseguenza ha attestato la regolarità degli impegni previsti nella presente delibera;

Viste la delibera n. G/123 del 14/11/20, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente, e la delibera G/86 del 26/02/2022, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, risulta che la dotazione organica dell'Ordine degli Psicologi della Toscana consistente in numero 7 posti a ruolo di cui 4 di ex Area C Funzionari e 3 di ex Area B Assistenti;

Ricordato che il posto in precedenza vacante in ex area C – Funzionari è stato coperto tramite assunzione avvenuta in data 12/04/2023, a seguito di un concorso pubblico per esami per la copertura di un posto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno Area Funzionari CCNL Funzioni Centrali;

Visti i colloqui intercorsi con i sindacati convocati per l'apertura della contrattazione decentrata dell'anno 2023 per i dipendenti dell'Ordine degli Psicologi della Toscana in data 10/05/2023 (ns. protocollo n. ; Visto il parere favorevole espresso dal Revisore contabile Dott.ssa Valentina Vanni (prot. n. 2353 del 22/05/2023) a norma dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, che prevede che la determinazione del fondo per le risorse decentrate sia soggetta al controllo del Revisore dei conti,

## **DELIBERA**

Il Fondo per le risorse decentrate per i dipendenti dell'Ordine degli Psicologi della Toscana è costituito nel seguente modo:

- 1) PARTE FISSA
  - a) RISORSE STORICHE E ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'
  - b) INCREMENTI DA CCNL
- 2) RISORSE VARIABILI
- 3) DECURTAZIONI
- 4) Risorse per Progressioni economiche - differenziali stipendiali

- 1) – A – PARTE FISSA - RISORSE STORICHE E ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Il Fondo dell'Ente per i trattamenti accessori del personale nelle aree A, B e C è stato costituito nell'anno 2005, in sede di firma della prima contrattazione decentrata in data 12/05/2005. Con delibera G/48 del 14/09/2013 si è proceduto a costituire numero 3 Posizioni organizzative (17 del CCNL degli Enti pubblici economici 1998/2001) comprensive di indennità di responsabilità e professionalità (art. 32 e 18 CCNL normativo 2006/2009, economico 2006/2007). Come stabilito dalla contrattazione decentrata firmata in data 10/07/2013 tali indennità furono determinate in totale € 12.880,00 e hanno provveduto ad aumentare l'importo del fondo di Ente per i trattamenti accessori del personale nelle aree A, B e C nella parte fissa tramite riassorbimento della parte variabile. Le indennità di posizione organizzativa e di responsabilità sono state aumentate successivamente con delibera G/27 del 30/03/2017 di € 2.920,00 e di € 500,00 come stabilito dalla delibera G/57 del 15/06/2018. Con delibera G/49 del 11/06/2021 è stata istituita una nuova posizione organizzativa "Ufficio Affari Generali Legali compreso il supporto alle attività consiliari e responsabilità dell'accesso alla documentazione amministrativa" riconoscendo un'indennità di cui all'art. 17 del CCNL degli Enti pubblici economici 1998/2001 integrata con un'ulteriore indennità correlata allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità ai sensi dell'art 77 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 per l'incarico di

Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione per un importo totale di € 3.000,00. Nel corso del 2021 è altresì chiusa la posizione organizzativa aperta per il funzionario di Area C posizione economica 5 a seguito del suo pensionamento. In data odierna con apposita delibera si è proceduto a modificare a far data dal 1/10/2023 la posizione organizzativa relativa a "Responsabilità dell'ufficio acquisti e incarico di RUP diminuendo l'importo previsto a € 1.400,00 e introducendo una nuova posizione organizzativa riferita a "Responsabilità degli eventi, comunicazione verso gli iscritti e gestione sito web" riconoscendole un importo di € 3.000,00. L'importo stanziato per la parte relativa alle risorse storiche del fondo rimane invariata rispetto all'anno 2022 e ammonta a € 11.800,00.

#### 1) – B – PARTE FISSA – INCREMENTI DA CCNL

Il Fondo di contrattazione decentrata per i dipendenti dell'Ordine degli Psicologi della Toscana nella sua parte fissa derivante dall'applicazione della normativa di riferimento (DPR 267/1987 art. 12, DPR 43/90, art. 4 del CCNL degli Enti Pubblici non economici 2000/2001 firmato il 14/03/01, nonché successivi CCNL degli enti pubblici non economici, CCNL normativo 2002/2005, economico 2002/2003 firmato il 9/10/2003, CCNL economico 2004/2005 firmato il 08/05/2006, CCNL integrativo del CCNL del 1-10-2007 firmato il 18/02/2009, CCNL economico 2008/2009 firmato il 18/02/2009, CCNL 2016/2018) è stato determinato in maniera corretta e dettagliata con la delibera G/48 del 16/05/2019.

Tale importo è stato incrementato nell'anno 2022 come stabilito dall'art. 49 del CCNL funzioni centrali 2019-2021. L'importo totale del fondo ammonta a € 34.086,67.

Al fine di determinare l'importo del fondo dei trattamenti accessori dell'Ente si deve ricordare che, con il CCNL normativo 2002/2005, economico 2002/2003 firmato il 9/10/2003, è stata introdotta l'indennità di ente mensile, che viene decurtata mensilmente da questa parte del fondo. Tale indennità ha carattere di generalità, natura fissa e ricorrente. L'importo delle indennità di ente è stato diminuito dall'art. 52 comma 2 (tabelle G) del CCNL funzioni centrali 2019-2021, l'importo previsto che verrà erogato per tali indennità nel corso del 2023 ammonta a € 9.403,05.

#### 2) RISORSE VARIABILI

Tale importo, come previsto da specifiche circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 24/11/2016, nonché da pareri espressi dall'ARAN, è costituito da risparmi di gestione, economie di gestione del personale, e similari. L'esclusione degli Ordini Professionali da vincoli di bilancio o particolari obblighi di risparmi di spesa, nonché l'andamento del risultato della gestione ottenuti nel corso degli ultimi esercizi, che hanno visto la determinazione di un continuo e consistente avanzo di amministrazione, permettono di determinare il fondo in linea con la consistenza degli anni precedenti. I progetti che verranno proposti al fine di erogare questa parte del Fondo sono stabiliti ponendosi obiettivi di natura generale e riferiti al raggiungimento di risultati ispirati ai principi che caratterizzano l'azione amministrativa della PA.

Vi sono inoltre risparmi sulla parte del Fondo non erogata nel corso dell'anno 2021 per un importo pari a € 161,00. L'importo totale di tale parte del fondo ammonta a € 18.100,00

#### 3) DECURTAZIONI

Non vi sono state ad oggi in ottemperanza a specifiche disposizioni.

#### 4) PROGRESSIONI ECONOMICHE – ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

E' stato altresì stabilito in data odierna con apposita delibera (G/48 del 27/05/2023) di procedere con una selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali per le progressioni economiche all'interno delle aree come previsto dall'art. 14 del CCNL Funzioni centrali 2019/2021. L'importo stanziato per tale selezione ammonta a € 5.750,00, che a norma del medesimo articolo deve essere attivato in relazione alle risorse del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 49 destinate a tale finalità. Si procede pertanto in questa sede a rifinanziare per l'importo di € 5.750,00 il suddetto fondo e si destinano tali risorse in maniera esclusiva alla finalità stabilita di attribuire i differenziali stipendiali.

**Il Fondo per le risorse decentrate per i dipendenti Funzionari e Assistenti per l'anno 2023 dell'Ordine degli Psicologi della Toscana è così determinato:**

	Subtotali	Totali
<b>1) PARTE FISSA</b>		
a) RISORSE STORICHE E ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	<b>Totale Parte fissa A)</b>	<b>€ 11.800,00</b>
b) DA CCNL	€ 32.598,78	
Art. 49 Comma 3, incremento del fondo parte fissa pari allo 0,81 % del monte salari del 2018	€ 1.487,89	
	<b>Totale Parte fissa b)</b>	<b>€ 34.086,67</b>
	<b>Totale Parte Fissa</b>	<b>€ 45.886,67</b>
da cui si deterranno le indennità di ente mensili che verranno erogate nel corso del 2023	€ 9.403,05	
<b>2) RISORSE VARIABILI</b>		
Risorse variabili 2023	€ 17.939,00	
Risparmi ottenuti nel 2021	€ 161,00	
	<b>Totale Parte variabile</b>	<b>€ 18.100,00</b>
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 63.986,67</b>
4) Importo stanziato per la finalità di attribuire dei differenziali stipendiali anno 2023		<b>€ 5.750,00</b>

Il Fondo che eventualmente non sarà utilizzato nel corso dell'anno 2023 confluirà nel Fondo dell'anno successivo.

Gli oneri relativi alla costituzione del fondo come sopra individuato vengono imputati alle specifiche voci del Titolo 11, Categoria 04 "PERSONALE DIPENDENTE" del bilancio di previsione 2023, che presenta la disponibilità necessaria.

PRESENTI: 12	VOTANTI:7	FAVOREVOLI: 7	CONTRARI: 0	ASTENUTI: 5 (Bianchi, Ciulli, Fossati, Moscarella, Zini)
--------------	-----------	---------------	-------------	---

**Il Segretario**  
(dott.ssa Rossella Capecchi)

**La Presidente**  
(dott.ssa Maria Antonietta Gulino)