



**ORDINE degli PSICOLOGI della TOSCANA**

**BILANCIO DI PREVISIONE  
ANNO 2023**

<b>PREVENTIVO GESTIONALE FINANZIARIO 2023</b>
---

<b>ENTRATE</b>
----------------

VOCI DI BILANCIO				Residui presunti finali dell'anno 2022	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023	Previsioni di cassa per l'anno 2023
				IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €
<b>Avanzo iniziale di amministrazione presunto</b>					<b>623.751,05</b>		<b>604.664,50</b>	
<b>Fondo Cassa iniziale presunto</b>								<b>598.359,50</b>
01	001	0010	Quote annuali ordinarie	153.250,00	1.093.950,00	28.050,00	1.122.000,00	1.097.000,00
01	001	0020	Quote per nuove iscrizioni	1.485,00	82.500,00	0,00	82.500,00	82.905,00
01	001	0030	Rimborsi spese per nuove iscrizioni	0,00	3.080,00	220,00	3.300,00	3.300,00
01	001	0040	Interessi di mora su iscritti	0,00	1.000,00	200,00	1.200,00	1.200,00
01	001	0050	Recupero spese su iscritti morosi	0,00	2.000,00	2.000,00	4.000,00	4.000,00
01	001		<b>CONTRIBUTI A CARICO DEGLI ISCRITTI</b>	<b>154.735,00</b>	<b>1.182.530,00</b>	<b>30.470,00</b>	<b>1.213.000,00</b>	<b>1.188.405,00</b>
01	002	0010	Realizzi per cessione materiale fuori uso	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01	002	0020	Proventi vari	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01	002		<b>ENTRATE DERIVANTI DALLA VENDITA DI BENI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
01	003	0010	Interessi attivi su conto correnti postali e bancari	0,00	600,00	-300,00	300,00	300,00
01	003	0020	Interessi attivi diversi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01	003		<b>REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI</b>	<b>0,00</b>	<b>600,00</b>	<b>-300,00</b>	<b>300,00</b>	<b>300,00</b>
01	004	0010	Recuperi e rimborsi diversi	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
01	004	0020	Poste rettificative e modificative delle uscite	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
01	004	0030	Recuperi di spese legali	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
01	004		<b>POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI SPESE CORRENTI</b>	<b>0,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>3.000,00</b>
01	005	0010	Entrate eventuali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01	005	0020	Arrotondamenti e abbuoni attivi	0,00	500,00	0,00	500,00	500,00
01	005	0030	Sopravvenienze attive	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00
01	005		<b>ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI</b>	<b>0,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.500,00</b>	<b>2.500,00</b>
01	006	0010	Trasferimenti e contributi da Regione e altri Enti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
01	006		<b>TRASFERIMENTI CORRENTI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
01			<b>TITOLO I - ENTRATE CORRENTI</b>	<b>154.735,00</b>	<b>1.188.630,00</b>	<b>30.170,00</b>	<b>1.218.800,00</b>	<b>1.194.205,00</b>
02	001	0010	Alienazione beni immobili ed immobilizzazioni tecniche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02	001	0020	Alienazione beni mobili ed attrezzature	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02	001	0030	Alienazione altri beni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02	001		<b>ALIENAZIONE DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
02	005	0010	Trasferimenti in c/capitale da parte dello Stato, Regioni, Province, Comuni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
02	005		<b>TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
02			<b>TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## ENTRATE

VOCI DI BILANCIO				Residui presunti finali dell'anno 2022	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023	Previsioni di cassa per l'anno 2023
				IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €
03	001	0010	Ritenute previdenziali e assistenziali personale dipendente	0,00	26.000,00	0,00	26.000,00	26.000,00
03	001	0020	Ritenute erariali per personale dipendente	0,00	45.000,00	0,00	45.000,00	45.000,00
03	001	0040	Ritenute erariali su lavoro autonomo	0,00	32.000,00	0,00	32.000,00	32.000,00
03	001	0050	Anticipazioni per cassa economale	0,00	10.000,00	-2.000,00	8.000,00	8.000,00
03	001	0060	Contributi Inps su collaborazioni autonome	0,00	2.500,00	500,00	3.000,00	3.000,00
03	001	0070	Addizionali regionali e comunali	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
03	001	0080	Trattenute sindacali personale dipendente	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
03	001	0090	Ritenute diverse	0,00	7.000,00	-4.000,00	3.000,00	3.000,00
03	001	0100	Ritenute erariali su gettoni di presenza	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
03	001	0110	Ritenute previdenziali su gettoni di presenza	0,00	2.000,00	1.000,00	3.000,00	3.000,00
03	001	0130	Incasso somme non dovute	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00
03	001	0140	Incasso somme non di competenza	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00
03	001	0150	IVA Split Payment	0,00	60.000,00	0,00	60.000,00	60.000,00
03	001	0160	Storno fatture errate in attesa di nota di credito	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00	15.000,00
03	001	0190	Storno anticipi a fornitori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03	001	0200	Restituzione depositi cauzionali	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00
03	001	0210	Prelievi da C/C postale per TFR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03	001	0220	Incasso/pagamento somme vittorie/sconfitti in giudizio	0,00	10.000,00	10.000,00	20.000,00	20.000,00
03	001	0230	Fondo spese Consiglieri - rimborsi	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00
03	001		<b>ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO</b>	<b>0,00</b>	<b>246.500,00</b>	<b>5.500,00</b>	<b>252.000,00</b>	<b>252.000,00</b>
03			<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>	<b>0,00</b>	<b>246.500,00</b>	<b>5.500,00</b>	<b>252.000,00</b>	<b>252.000,00</b>
			<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>					
			TITOLO I - ENTRATE CORRENTI	154.735,00	1.188.630,00	30.170,00	1.218.800,00	1.194.205,00
			TITOLO II - ENTRATE IN CONTO CAPITALE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			TITOLO III - PARTITE DI GIRO	0,00	246.500,00	5.500,00	252.000,00	252.000,00
			<b>Totale</b>	<b>154.735,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>35.670,00</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>
			<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>154.735,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>35.670,00</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>
			<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>154.735,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>35.670,00</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>

<b>USCITE</b>
---------------

VOCI DI BILANCIO				Residui presunti finali dell'anno 2022	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023	Previsioni di cassa per l'anno 2023
				IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €
11	001	0010	Ristorno CNOP quote ordinarie su iscritti	20.580,00	205.800,00	4.200,00	210.000,00	209.580,00
11	001		<b>TRASFERIMENTI AL CONSIGLIO NAZIONALE</b>	<b>20.580,00</b>	<b>205.800,00</b>	<b>4.200,00</b>	<b>210.000,00</b>	<b>209.580,00</b>
11	002	0010	Iniziative per gli iscritti	10.000,00	80.000,00	-20.000,00	60.000,00	65.000,00
11	002	0030	Ricerche e studi	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	002	0040	Stampe e pubblicazioni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	002	0050	Iniziative straordinarie per gli iscritti	18.000,00	0,00	0,00	0,00	18.000,00
11	002	0060	Spese varie per iscritti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	002	0070	Riviste e strumenti di consultazione per gli iscritti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	002	0080	Spese per politiche decentrate	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	002	0090	Progettazioni e sperimentazioni	8.000,00	0,00	0,00	0,00	8.000,00
11	002	0100	FAD per gli iscritti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	002		<b>ATTIVITA' PER GLI ISCRITTI</b>	<b>36.000,00</b>	<b>80.000,00</b>	<b>-20.000,00</b>	<b>60.000,00</b>	<b>91.000,00</b>
11	003	0010	Rimborsi spese	4.000,00	15.000,00	0,00	15.000,00	15.000,00
11	003	0020	Spese di rappresentanza	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00
11	003	0030	Elezione del consiglio	0,00	0,00	30.000,00	30.000,00	24.000,00
11	003	0040	Partecipazione a convegni e congressi	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
11	003	0050	Rimborsi affitti commissioni ordinistiche	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	003	0060	Spese varie	0,00	8.000,00	0,00	8.000,00	8.000,00
11	003	0070	Gettoni di presenza	5.000,00	72.000,00	-10.000,00	62.000,00	62.000,00
11	003	0080	Contributi previdenziali su gettoni presenza	0,00	2.200,00	500,00	2.700,00	2.700,00
11	003	0090	Onere per Revisore dei conti	0,00	4.500,00	0,00	4.500,00	4.500,00
11	003	0100	Indennità di carica	0,00	112.000,00	0,00	112.000,00	112.000,00
11	003	0110	Contributi Fondazione e altri enti benefici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	003	0120	Assicurazione responsabilità patrimoniale dell'Ente	0,00	3.200,00	0,00	3.200,00	3.200,00
11	003	0130	Gettoni per gruppi di lavoro	3.000,00	30.000,00	-4.000,00	26.000,00	26.000,00
11	003	0140	Spese per gruppi di lavoro per politiche decentrate	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	003	0150	Altre spese per organi e commissioni	200,00	3.000,00	1.000,00	4.000,00	3.800,00
11	003		<b>ATTIVITA' ISTITUZIONALI E SPESE PER ORGANI</b>	<b>12.200,00</b>	<b>252.900,00</b>	<b>17.500,00</b>	<b>270.400,00</b>	<b>264.200,00</b>
11	004	0010	Costo del personale	0,00	173.000,00	-3.000,00	170.000,00	170.000,00
11	004	0020	Oneri riflessi	8.000,00	73.000,00	0,00	73.000,00	73.000,00
11	004	0030	Accantonamento T.F.R.	0,00	16.000,00	1.000,00	17.000,00	0,00
11	004	0040	Corsi aggiornamento e qualificazione professionale	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
11	004	0050	Altre spese personale	0,00	7.000,00	1.000,00	8.000,00	8.000,00
11	004	0060	Lavoro interinale straordinario	4.000,00	0,00	16.000,00	16.000,00	20.000,00
11	004	0070	Fondo incentivazione personale (parte variabile)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	004	0080	Accantonamento straordinario TFR anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	004	0090	Compensi per collaborazioni e tirocinii	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	004	0100	Fondo Art. 27 CCNL	0,00	2.960,00	140,00	3.100,00	3.100,00
11	004	0110	Assicurazioni copertura infortuni dipendenti	0,00	700,00	0,00	700,00	700,00
11	004	0120	Selezioni e concorsi pubblici	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	004	0130	Fondo contrattazione decentrata (parte fissa)	20.000,00	20.000,00	5.000,00	25.000,00	25.000,00
11	004		<b>PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>32.000,00</b>	<b>297.660,00</b>	<b>20.140,00</b>	<b>317.800,00</b>	<b>304.800,00</b>

<b>USCITE</b>
---------------

VOCI DI BILANCIO				Residui presunti finali dell'anno 2022	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023	Previsioni di cassa per l'anno 2023
				IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €
11	005	0010	Assistenza amministrativa-legale	2.500,00	25.000,00	0,00	25.000,00	25.000,00
11	005	0020	Assistenza amministrativa-contabile e del lavoro	5.000,00	17.000,00	0,00	17.000,00	17.000,00
11	005	0030	Assistenza tecnica-informatica e licenze software	3.000,00	28.000,00	1.000,00	29.000,00	29.000,00
11	005	0040	Altre spese per consulenze	0,00	300,00	0,00	300,00	300,00
11	005	0050	Consulenze per la sicurezza sul lavoro	0,00	2.200,00	0,00	2.200,00	2.200,00
11	005	0060	Supporto tecnico straordinario per disciplinare	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	005	0070	Consulenza organizzativa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	005	0080	Agenzia stampa	0,00	18.000,00	13.000,00	31.000,00	31.000,00
11	005	0090	Consulenza in materia di privacy e trasparenza	0,00	9.800,00	-2.000,00	7.800,00	7.800,00
11	005	0100	Consulenza e servizi per gestione acquisti	0,00	6.000,00	-1.000,00	5.000,00	5.000,00
11	005	0110	Consulenza informatica e per la transizione digitale	0,00	5.000,00	-5.000,00	0,00	0,00
11	005		<b>CONSULENZE PROFESSIONALI</b>	<b>10.500,00</b>	<b>111.300,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>117.300,00</b>	<b>117.300,00</b>
11	006	0010	Affitto e spese condominiali	0,00	78.000,00	2.000,00	80.000,00	80.000,00
11	006	0020	Energia elettrica	1.800,00	7.000,00	8.000,00	15.000,00	15.000,00
11	006	0030	Pulizia sede e forniture igieniche	900,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00
11	006	0040	Assicurazione sede	0,00	1.500,00	0,00	1.500,00	1.500,00
11	006	0050	Tassa smaltimento rifiuti e altri rifiuti speciali-materiali diversi	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00
11	006	0060	Manutenzione locali, ristrutturazioni e traslochi	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
11	006	0070	Altre spese sede	0,00	2.000,00	-1.000,00	1.000,00	1.000,00
11	006	0080	Spese sicurezza sede	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00
11	006		<b>SEDE</b>	<b>2.700,00</b>	<b>108.500,00</b>	<b>9.000,00</b>	<b>117.500,00</b>	<b>117.500,00</b>
11	007	0010	Cancelleria	700,00	9.000,00	0,00	9.000,00	9.000,00
11	007	0020	Telefono linee fisse	800,00	6.000,00	1.000,00	7.000,00	800,00
11	007	0030	Telefoni cellulari	50,00	1.200,00	0,00	1.200,00	1.100,00
11	007	0040	Spese postali e notifiche	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
11	007	0050	Noleggio e assistenza apparecchiature elettroniche e tecniche	0,00	2.500,00	0,00	2.500,00	2.500,00
11	007	0060	Assistenza e hosting sito internet	0,00	7.000,00	0,00	7.000,00	7.000,00
11	007	0070	Libri e manuali	0,00	200,00	0,00	200,00	200,00
11	007	0080	Spese e commissioni c/c bancari e postali	0,00	11.000,00	-2.200,00	8.800,00	8.800,00
11	007	0090	Abbonamenti a riviste e raccolte giuridiche	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00	2.000,00
11	007	0100	Convenzioni per riscossione quote iscritti	0,00	18.000,00	-6.000,00	12.000,00	12.000,00
11	007	0110	Altre spese ufficio e segreteria	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
11	007		<b>UFFICIO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA</b>	<b>1.550,00</b>	<b>62.900,00</b>	<b>-7.200,00</b>	<b>55.700,00</b>	<b>49.400,00</b>

<b>USCITE</b>
---------------

VOCI DI BILANCIO				Residui presunti finali dell'anno 2022	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023	Previsioni di cassa per l'anno 2023
				IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €
11	008	0010	Ritenute su interessi attivi postali e bancari	0,00	160,00	-60,00	100,00	100,00
11	008	0030	Rimborso quote non dovute e similari	0,00	710,00	-310,00	400,00	400,00
11	008	0040	Sopravvenienza passive	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
11	008	0050	Arrotondamenti e abbuoni passivi	0,00	200,00	0,00	200,00	200,00
11	008		<b>POSTE RETTIFICATIVE E MODIFICATIVE DELLE ENTRATE</b>	<b>0,00</b>	<b>2.070,00</b>	<b>-370,00</b>	<b>1.700,00</b>	<b>1.700,00</b>
11	009	0010	Patrocinio legale	9.000,00	12.000,00	2.000,00	14.000,00	17.000,00
11	009	0020	Spese legali varie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	009	0030	Patrocinio legale contro abusi professionali	0,00	2.500,00	0,00	2.500,00	2.500,00
11	009	0040	Spese per soccombenza in giudizio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	009		<b>SPESE LEGALI E PROCESSUALI</b>	<b>9.000,00</b>	<b>14.500,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>16.500,00</b>	<b>19.500,00</b>
11	010	0010	Fondo riserva per spese impreviste	0,00	34.000,00	900,00	34.900,00	0,00
11	010	0020	Fondo riserva straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	010	0100	Fondo rischi soccombenza in giudizio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	010		<b>FONDI DI RISERVA</b>	<b>0,00</b>	<b>34.000,00</b>	<b>900,00</b>	<b>34.900,00</b>	<b>0,00</b>
11			<b>TITOLO I - USCITE CORRENTI</b>	<b>124.530,00</b>	<b>1.169.630,00</b>	<b>32.170,00</b>	<b>1.201.800,00</b>	<b>1.174.980,00</b>
12	001	0010	Mobili, arredi, attrezzature, sito internet	3.000,00	15.000,00	0,00	15.000,00	3.000,00
12	001	0020	Piano utilizzo pluriennale	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	001	0030	Ristrutturazione sede	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	001	0040	Piccole attrezzature valore inf. € 500,00	0,00	2.000,00	-1.000,00	1.000,00	1.000,00
12	001	0050	Investimenti per privacy	0,00	2.000,00	-1.000,00	1.000,00	1.000,00
12	001		<b>USCITE PER ACQUISTO DI BENI PATRIMONIALI</b>	<b>3.000,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>-2.000,00</b>	<b>17.000,00</b>	<b>5.000,00</b>
12	002	0010	Erogazione Fondo TFR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	002		<b>EROGAZIONE FONDO TFR</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
12			<b>TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE</b>	<b>3.000,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>-2.000,00</b>	<b>17.000,00</b>	<b>5.000,00</b>
13	001	0010	Ritenute previdenziali e assistenziali personale dipende	3.000,00	26.000,00	0,00	26.000,00	26.000,00
13	001	0020	Ritenute erariali per personale dipendente	5.000,00	45.000,00	0,00	45.000,00	45.000,00
13	001	0040	Ritenute erariali su lavoro autonomo	5.000,00	32.000,00	0,00	32.000,00	32.000,00
13	001	0050	Anticipazioni per cassa economale	0,00	10.000,00	-2.000,00	8.000,00	8.000,00
13	001	0060	Contributi inps su collaborazioni autonome	500,00	2.500,00	500,00	3.000,00	3.000,00
13	001	0070	Addizionali regionali e comunali	0,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
13	001	0080	Trattenute sindacali personale dipendente	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00	1.000,00
13	001	0090	Ritenute diverse	0,00	7.000,00	-4.000,00	3.000,00	3.000,00

<b>USCITE</b>
---------------

VOCI DI BILANCIO				Residui presunti finali dell'anno 2022	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023	Previsioni di cassa per l'anno 2023
				IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €	IMPORTI IN €
13	001	0100	Ritenute erariali per gettoni di presenza	1.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00	5.000,00
13	001	0110	Ritenute previdenziali su gettoni di presenza	400,00	2.000,00	1.000,00	3.000,00	3.000,00
13	001	0120	Acquisto titoli di stato e pronti contro termine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	001	0130	Restituzione somme non dovute	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00
13	001	0140	Storno somme non di competenza	0,00	10.000,00	0,00	10.000,00	10.000,00
13	001	0150	IVA Split Payment	6.000,00	60.000,00	0,00	60.000,00	60.000,00
13	001	0160	Fatture errate in attesa di nota di credito	0,00	15.000,00	0,00	15.000,00	0,00
13	001	0190	Anticipi a fornitori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	001	0200	Depositi cauzionali	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00
13	001	0210	Erogazione TFR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	001	0220	Restituzione/incasso somme per sconfitte/vittorie in giudizio	0,00	10.000,00	10.000,00	20.000,00	0,00
13	001	0230	Fondo spese Consiglieri - erogazioni	0,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00
12	001		<b>USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO</b>	<b>20.900,00</b>	<b>246.500,00</b>	<b>5.500,00</b>	<b>252.000,00</b>	<b>217.000,00</b>
13			<b>TITOLO III - PARTITE DI GIRO</b>	<b>20.900,00</b>	<b>246.500,00</b>	<b>5.500,00</b>	<b>252.000,00</b>	<b>217.000,00</b>
			<i>Riepilogo Complessivo dei Titoli</i>					
			TITOLO I - USCITE CORRENTI	124.530,00	1.169.630,00	32.170,00	1.201.800,00	1.174.980,00
			TITOLO II - USCITE IN CONTO CAPITALE	3.000,00	19.000,00	-2.000,00	17.000,00	5.000,00
			TITOLO III - PARTITE DI GIRO	20.900,00	246.500,00	5.500,00	252.000,00	217.000,00
			<b>Totale</b>	<b>148.430,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>35.670,00</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.396.980,00</b>
			<b>TOTALE USCITE</b>	<b>148.430,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>35.670,00</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.396.980,00</b>
			<i>Avanzo di cassa presunto</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	49.225,00
			<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>148.430,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>35.670,00</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>

<b>QUADRO RISSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA 2023</b>
--

ENTRATE	2023		2022	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
CONTRIBUTI A CARICO DEGLI ISCRITTI	1.213.000,00	1.188.405,00	1.182.530,00	1.147.715,00
ENTRATE DERIVANTI DALLA VENDITA DI BENI	0,00	0,00	0,00	0,00
REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI	300,00	300,00	600,00	600,00
POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI SPESE CORRENTI	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
TRASFERIMENTI CORRENTI				
<b>A) Totale entrate correnti</b>	<b>1.218.800,00</b>	<b>1.194.205,00</b>	<b>1.188.630,00</b>	<b>1.153.815,00</b>
ALIENAZIONE DI IMMOBILIZZAZIONI TECNICHE	0,00	0,00	0,00	0,00
TRASFERIMENTI IN CONTO CAPITALE	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>B) Totale entrate c/capitale</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
ENTRATE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	252.000,00	252.000,00	246.500,00	246.500,00
<b>C) Totale entrate partite di giro</b>	<b>252.000,00</b>	<b>252.000,00</b>	<b>246.500,00</b>	<b>246.500,00</b>
<b>(A+B+C) TOTALE ENTRATE COMPLESSIVE</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>1.400.315,00</b>
<b>Totale a pareggio</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>1.400.315,00</b>



<b>QUADRO RISSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA 2023</b>
--

USCITE	2023		2022	
	COMPETENZA	CASSA	COMPETENZA	CASSA
TRASFERIMENTI AL CONSIGLIO NAZIONALE	210.000,00	209.580,00	205.800,00	185.220,00
ATTIVITA' PER GLI ISCRITTI	60.000,00	91.000,00	80.000,00	85.000,00
ATTIVITA' ISTITUZIONALI E SPESE PER ORGANI	270.400,00	264.200,00	252.900,00	237.900,00
PERSONALE DIPENDENTE	317.800,00	304.800,00	297.660,00	276.660,00
CONSULENZE PROFESSIONALI	117.300,00	117.300,00	111.300,00	99.300,00
SEDE	117.500,00	117.500,00	108.500,00	107.000,00
UFFICIO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA	55.700,00	49.400,00	62.900,00	60.800,00
POSTE RETTIFICATIVE E MODIFICATIVE DELLE ENTRATE	1.700,00	1.700,00	2.070,00	2.070,00
SPESE LEGALI E PROCESSUALI	16.500,00	19.500,00	14.500,00	12.500,00
FONDI DI RISERVA	34.900,00	0,00	34.000,00	0,00
<b>A1) Totale uscite correnti</b>	<b>1.201.800,00</b>	<b>1.174.980,00</b>	<b>1.169.630,00</b>	<b>1.066.450,00</b>
USCITE PER ACQUISTO DI BENI PATRIMONIALI	17.000,00	5.000,00	19.000,00	69.000,00
EROGAZIONE FONDO TFR	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>B1) Totale uscite c/capitale</b>	<b>17.000,00</b>	<b>5.000,00</b>	<b>19.000,00</b>	<b>69.000,00</b>
USCITE AVENTI NATURA DI PARTITE DI GIRO	252.000,00	217.000,00	246.500,00	247.000,00
<b>C1) Totale uscite partite di giro</b>	<b>252.000,00</b>	<b>217.000,00</b>	<b>246.500,00</b>	<b>247.000,00</b>
<b>(A1+B1+C1) TOTALE USCITE COMPLESSIVE</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.396.980,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>1.382.450,00</b>
<b>Avanzo di cassa presunto nell'anno</b>		<b>49.225,00</b>		<b>17.865,00</b>
<b>Totale a pareggio</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>	<b>1.435.130,00</b>	<b>1.400.315,00</b>

<b>PREVENTIVO ECONOMICO 2023</b>
----------------------------------

	2023		2022	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>				
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi		1.207.800,00		1.179.530,00
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti				
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione				
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni				
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio		7.500,00		5.500,00
<b>Totale valore della produzione (A)</b>		<b>1.215.300,00</b>		<b>1.145.430,00</b>
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>				
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci				
7) per servizi		760.700,00		750.200,00
8) per godimento beni di terzi		82.500,00		80.500,00
9) per il personale		304.800,00		285.660,00
a) salari e stipendi	214.100,00		195.960,00	
b) oneri sociali	73.000,00		73.000,00	
c) trattamento di fine rapporto	17.000,00		16.000,00	
d) trattamento di quiescenza e simili				
e) altri costi	700,00		700,00	
10) Ammortamenti e svalutazioni		15.500,00		20.000,00
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	7.500,00		12.000,00	
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	8.000,00		8.000,00	
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni				
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide				
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci				0,00
12) Accantonamenti per rischi		7.700,00		7.740,00
13) Accantonamenti ai fondi per oneri				0,00
14) Oneri diversi di gestione		17.900,00		18.270,00
<b>Totale Costi (B)</b>		<b>1.189.100,00</b>		<b>1.162.370,00</b>
<b>DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)</b>		<b>26.200,00</b>		<b>22.660,00</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>				
15) Proventi da partecipazioni				
16) Altri proventi finanziari		1.500,00		1.600,00
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni				
b) di titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni;				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni;				

<b>PREVENTIVO ECONOMICO 2023</b>
----------------------------------

	2023		2022	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
d) proventi diversi dai precedenti	1.500,00		1.600,00	
17) <i>Interessi e altri oneri finanziari</i>				
<b>Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17)</b>		<b>1.500,00</b>		<b>1.600,00</b>
<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>				
18) <i>Rivalutazioni:</i>				
a) di partecipazioni				
b) di immobilizzazioni finanziarie				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante				
19) <i>Svalutazioni:</i>				
a) di partecipazioni				
b) di immobilizzazioni finanziarie				
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante				
<b>Totale rettifiche di valore</b>		<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI</b>				
20) <i>Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrivibili al n.5)</i>		2.000,00		2.000,00
21) <i>Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrivibili al n.14)</i>		1.000,00		1.000,00
22) <i>Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui</i>				
23) <i>sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui</i>				
<b>Totale delle partite straordinarie</b>		<b>1.000,00</b>		<b>1.000,00</b>
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)		<b>28.700,00</b>		<b>25.260,00</b>
<i>Imposte dell'esercizio</i>		0,00		0,00
<b>Avanzo Economico</b>		<b>28.700,00</b>		<b>25.260,00</b>

**TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE  
PRESUNTO AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2022**

	IMPORTI IN €
<b>Fondo Cassa Iniziale</b>	<b>1.033.923,05</b>
+ Residui Attivi Iniziali	161.939,10
- Residui Passivi Iniziali	470.447,43
<b>= Avanzo/Disavanzo di amministrazione iniziale</b>	<b>725.414,72</b>
+ Entrate accertate nell'esercizio	1.298.940,91
- Uscite impegnate nell'esercizio	1.371.521,13
+/- Variazioni dei residui attivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
-/+ Variazioni dei residui passivi già verificatesi nell'esercizio	0,00
<b>= Avanzo/Disavanzo di amministrazione alla data di redazione del bilancio</b>	<b>652.834,50</b>
+ Entrate presunte per il restante periodo	1.350,00
- Uscite presunte per il restante periodo	81.800,00
+/- Variazioni dei residui attivi, presunte per il restante periodo	-1.320,00
-/+ Variazioni dei residui passivi, presunte per il restante periodo	-33.600,00
<b>= Avanzo di amministrazione presunto al termine dell'esercizio 2022</b>	<b>604.664,50</b>
<b>L'utilizzazione dell'avanzo di amministrazione per l'esercizio successivo risulta così prevista</b>	
	<b>IMPORTI IN €</b>
<b>Al trattamento fine rapporto</b>	130.118,78
<b>Ai Fondi per rischi ed oneri</b>	184.600,00
<b>Totale Parte Vincolata</b>	<b>314.718,78</b>
<b>Parte Disponibile</b>	289.945,72
<b>Totale parte disponibile</b>	<b>289.945,72</b>
<b>Totale Risultato di Amministrazione</b>	<b>604.664,50</b>

## Allegato al bilancio di previsione 2023

### PIANTA ORGANICA

L'attuale pianta organica è stata approvata con delibera G/123-2020 del 14/11/2020 e corrisponde ai fabbisogni di personale rilevati. La dotazione organica dell'Ordine degli Psicologi della Toscana è alla data di redazione del presente bilancio la seguente:

AREA	N. POSTI IN RUOLO	n. POSTI VACANTI
AREA C	4	1
AREA B	3	0

Il personale ad oggi in forza è perciò composto da sei dipendenti, tutti a tempo pieno e indeterminato.

Con delibera G/396 del 29/10/2022 si è indetto un concorso pubblico per l'assunzione di una unità di personale da inserire in pianta organica dell'Ente nell'Area Funzionari, famiglia professionale area giuridica e amministrativa, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, posizione economica ex C1 di cui alla tabella B3 CCNL Comparto Funzioni centrali.

Entro la fine del 2022 si provvederà ad approvare il PIAO, ovvero il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, come previsto dall'art. 1 co. 2 del D. Lgs. 165/2001.

Nel dettaglio il personale addetto agli uffici dell'Ente è così composto:

AREA	EX POSIZIONE	N. DIPENDENTI
AREA C	C2	2
AREA C	C1	1
AREA B	B3	2
AREA B	B1	1
<b>TOTALE DIPENDENTI IN SERVIZIO</b>		<b>6</b>

## AL CONSIGLIO DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA TOSCANA

### RELAZIONE DEL CONSIGLIERE TESORIERE AL BILANCIO PREVENTIVO PER L'ANNO 2023

#### INTRODUZIONE

Il **Bilancio di previsione 2023**, di cui questa Relazione è parte integrante, a norma del Regolamento per l'Amministrazione e la Contabilità è composto dai seguenti documenti:

- Preventivo finanziario gestionale;
- Quadro Riassuntivo della Gestione Finanziaria;
- Preventivo Economico, in forma abbreviata;
- Tabella dimostrativa del Risultato di Amministrazione Presunto;
- Pianta Organica del personale.

Il **Bilancio preventivo per l'anno 2023** è stato redatto in conformità al Regolamento sopra indicato e nel rispetto dei principi di redazione esposti all'art. 11:

- **la veridicità:** i dati contabili devono rappresentare le reali ed effettive condizioni delle operazioni di gestione di natura finanziaria, economica e patrimoniale;
- **la correttezza**, nel rispetto delle norme e del regolamento in materia, ovvero in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e alle regole che l'Ordine si è dato in questa materia;
- **la coerenza**, fra la previsione e i documenti accompagnatori, il consuntivo dell'esercizio precedente e ogni altra delibera di Consiglio che abbia potuto incidere sui prevedibili futuri flussi di entrata e di uscita. In sede di redazione del bilancio di previsione si è posta la dovuta attenzione in modo che tutte le informazioni relative ai bilanci, alla contabilità e alle decisioni prese dal Consiglio fossero correttamente recepite, nonché coerenti fra loro e pienamente concordanti;
- **l'attendibilità delle previsioni;** le previsioni che sono effettuate in un'ottica di massima prudenza e svolgendo analisi puntuali riferite all'arco temporale del prossimo anno solare. Sono stati valutati dati e informazioni sulla base dell'andamento degli anni precedenti, delle decisioni prese dal Consiglio nel corso del 2022 e della programmazione esposta nella relazione della Presidente.

La relazione redatta dalla sottoscritta Consigliera Tesoriere espone in maniera riassuntiva gli obiettivi e i programmi previsti per l'anno 2023, che sono più ampiamente indicati nella relazione della Presidente. Il presente documento illustra maggiormente i criteri e le modalità di previsione seguiti nella redazione del Bilancio di Previsione 2023.

### **LINEE PROGRAMMATICHE PER L'ESERCIZIO 2023**

Abbiamo redatto il presente bilancio di previsione contando che l'emergenza Covid sia ormai terminata e che dunque si possa tornare in maniera definitiva a una gestione ordinaria dell'Ente. Certamente il difficile periodo appena passato ci ha insegnato dal punto di vista organizzativo e lavorativo a utilizzare diversi strumenti tecnologici che ormai fanno parte della nostra quotidianità e dei quali abbiamo tenuto conto in sede di previsione delle spese. Abbiamo perciò previsto l'organizzazione di eventi, iniziative e riunioni sia in presenza che online.

### **INDICAZIONI IN MERITO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2023**

Di seguito si illustrano le principali voci che formano il bilancio e si approfondiscono i contenuti dei documenti che compongono il fascicolo del Bilancio di previsione in esame.

### **PREVENTIVO FINANZIARIO GESTIONALE**

La prima posta presente del preventivo gestionale riporta il presunto avanzo di amministrazione riferito all'anno 2021, la seconda posta indica la previsione di avanzo di amministrazione presunto per l'anno 2022, che si potrà utilizzare nel corso dell'esercizio 2023, ed infine troviamo il presunto fondo di cassa iniziale al 1 gennaio 2023.

Le **Entrate** previste nel Bilancio di previsione 2023 dell'Ordine degli Psicologi della Toscana ammontano in totale a **€ 1.470.800,00**. Le **Entrate correnti** ammontano nel loro complesso a **€ 1.218.800,00**, con un aumento rispetto all'anno precedente di **€ 30.170,00**. Tale aumento è dovuto principalmente alla previsione di un incremento del numero degli iscritti all'Albo, nonché all'incasso di interessi e rimborsi delle spese vive dovute dai colleghi morosi.

Le **Entrate correnti** derivanti dalla Categoria *"CONTRIBUTI A CARICO DEGLI ISCRITTI"* sono costituite da varie voci ed in particolare da:

- "Quote ordinarie degli iscritti" ovvero le entrate derivanti dalle quote ordinarie versate dagli iscritti per un importo pari a € 165,00 ciascuno, che a fronte di una previsione di 6800 iscritti

tenuti a tale obbligo, determina un importo totale di € 1.122.000,00, con un aumento di € 28.050,00 rispetto allo scorso esercizio.

- "Quote per nuove iscrizioni" sono state stimate in € 82.500,00, come lo scorso anno. Per gli anni 2021 e 2022, nonché per chi si iscriverà nel corso del 2023, è stata confermata l'agevolazione che prevede una riduzione pari al 50% dell'importo della quota ordinaria. Il relativo incasso è stato stimato nel seguente modo: un importo di € 82,50 per ogni nuovo iscritto del 2023 il cui numero è stato previsto in 300 unità, e il medesimo importo pari a € 82,50 per i giovani già iscritti nel corso degli ultimi due anni, che sono stati stimati in numero 700 unità.
- "Rimborsi spese per le nuove iscrizioni" l'ammontare è stato determinato in linea con la suddetta previsione circa il numero dei nuovi iscritti dell'anno 2023, ovvero 300 nuovi colleghi a cui si chiede di versare un rimborso per le spese sostenute (timbro e tesserino) che ammonta a € 11,00 per gli iscritti all'Albo sez. A, determinando in questo modo un importo di € 3.300,00.
- "Interessi di mora su iscritti" la voce è stata stimata sulla base dell'andamento degli incassi avvenuti nel corso del 2022 ed è pari a € 1.200,00.
- "Recupero spese su iscritti morosi", la voce è aumentata rispetto allo scorso esercizio e ammonta a € 4.000,00. Dopo un periodo di una più blanda attività di recupero crediti dovuta all'emergenza sanitaria, nel corso del 2022 gli incassi dagli iscritti morosi si sono notevolmente incrementati e si è ritenuto che tale andamento sarà confermato nel 2023.

Le **Entrate correnti** derivanti dalla Categoria *"REDDITI E PROVENTI PATRIMONIALI"* è movimentata solo nella voce "Interessi attivi su conto correnti postali e bancari" ed è stata stimata in € 300,00, considerando l'attuale andamento dei tassi d'interesse attivi.

Le **Entrate correnti** derivanti dalla Categoria *"POSTE CORRETTIVE E COMPENSATIVE DI SPESE CORRENTI"* sono poste soprattutto di natura tecnica, che possono essere utilizzate in casi particolari, ovvero di entrate non prevedibili o programmabili e sono:

- "Recupero rimborsi diversi" pari a € 1.000,00, come lo scorso esercizio;
- "Poste rettificative e modificative delle uscite" pari a € 1.000,00, come lo scorso esercizio;
- "Recuperi di spese legali" pari a 1.000,00, come lo scorso esercizio.

Le **Entrate correnti** della voce *"ENTRATE NON CLASSIFICABILI IN ALTRE VOCI"* ammontano a € 2.500,00, come lo scorso anno. Sono determinate dalle voci "Arrotondamenti e abbuoni attivi" per € 500,00 e "Sopravvenienze attive" per € 2.000,00.



Le **Entrate in conto capitale** non sono previste in quanto non sono programmate nel 2023 alienazioni di beni dell'Ente o trasferimenti in ingresso in conto capitale da parte di altre P.A.

Le **Entrate per partite di giro** sono stimate per un importo totale di **€ 252.000,00**. Si ricorda che le partite di giro comprendono le entrate e le uscite che si effettuano per conto terzi e che, perciò, costituiscono al tempo stesso un debito ed un credito per l'Ente. Questo è l'elenco dettagliato delle voci presenti nelle Entrate:

<b>ENTRATE PER PARTITE DI GIRO</b>	
RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PER.LE DIP.	€ 26.000,00
RITENUTE ERARIALI PER IL PERSONALE DIPENDENTE	€ 45.000,00
RITENUTE SU LAVORO AUTONOMO	€ 32.000,00
ANTICIPAZIONI PER LA CASSA ECONOMALE	€ 8.000,00
CONTRIBUTI INPS SU COLLAB.NI AUTONOME	€ 3.000,00
ADDIZIONALE REGIONALE E COMUNALE	€ 5.000,00
TRATTENUTE SINDACALI PERSONALE DIP.	€ 1.000,00
RITENUTE DIVERSE	€ 3.000,00
RITENUTE ERARIALI SU GETTONI DI PRESENZA	€ 5.000,00
RITENUTE PREVIDENZIALI SU GETTONI PRESENZA	€ 3.000,00
RIMBORSO TITOLI DI STATO E PCT	€ -
INCASSO SOMME NON DOVUTE	€ 10.000,00
INCASSO SOMME NON DI COMPETENZA	€ 10.000,00
IVA SPLIT PAYMENT	€ 60.000,00
STORNO FATTURE ERRATE IN ATTESA DI NOTA DI CREDITO	€ 15.000,00
RESTITUZIONE DEPOSITI CAUZIONALI	€ 3.000,00
INCASSO SOMME VITTORIE IN GIUDIZIO	€ 20.000,00
FONDO SPESE CONSIGLIERI - RIMBORSO	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 252.000,00</b>

Le **Uscite** presenti nel Bilancio di previsione 2023 dell'Ordine degli Psicologi della Toscana ammontano nel loro complesso, pareggiando con le Entrate, a **€ 1.470.800,00**. Le **Uscite correnti** sono pari a **€ 1.201.800,00** con un aumento previsto, rispetto alle previsioni dello scorso anno, di € 32.170,00.

Le **Uscite correnti** relative alla Categoria "TRASFERIMENTI AL CONSIGLIO NAZIONALE" è pari a € 210.800,00, importo determinato moltiplicando il numero degli iscritti stimati al 31/12/2022 in 7.500 unità con l'importo dovuto al Consiglio Nazionale degli Psicologi per ogni iscritto, che ammonta a € 28,00.

La seconda categoria delle **Uscite correnti** è quella relativa alle “*ATTIVITA' PER GLI ISCRITTI*” ed ammonta in totale a € 60.000,00. L’unica voce movimentata in questa categoria di spesa è “Iniziativa per gli iscritti” e prevede un importo di € 60.000,00, con un decremento di € 20.000,00 rispetto allo scorso esercizio.

La terza categoria delle **Uscite correnti** è quella delle “*ATTIVITA' ISTITUZIONALI E SPESE PER ORGANI*” ed è stata stimata per un totale di € 270.400,00. L’importo presente di questa categoria è aumentato di € 17.500,00 in quanto alcune voci hanno avuto un necessario incremento.

Si ricordano le voci principali:

- “Rimborsi spese” la voce ammonta a € 15.000,00, come lo scorso esercizio
- “Elezioni del consiglio” la voce è stata opportunamente finanziata considerato che a fine anno 2023 sono previste le elezioni per il rinnovo del Consiglio dell’Ordine. Si è ritenuto in questa fase previsionale stabilire un importo per questa voce pari a € 30.000,00, maggiorato delle spese per l’utilizzo del voto elettronico, ma comunque in linea con quanto speso per le ultime elezioni tenutesi a fine 2019.
- “Gettoni di presenza” la voce ammonta a € 62.000,00, determinata sulla base degli attuali gettoni riconosciuti per le riunioni del Consiglio e per le Commissioni ordinistiche. Rispetto allo scorso esercizio l’importo è stato diminuito di € 10.000,00 considerato il numero di riunioni che si sono tenute nel corso del 2022 e il cui numero crediamo sarà replicato nel corso del 2023.
- “Gettoni per gruppi di lavoro” è pari a € 26.000,00, in quanto si è preso atto che di solito i gruppi di lavoro non riescono a effettuare il numero massimo di riunioni previste dal regolamento in materia. Si è perciò provveduto a diminuire l’importo stanziato per questa voce di € 4.000,00.

Gli importi delle restanti voci, quali “Spese di Rappresentanza”, “Partecipazioni a convegni e congressi”, “Spese varie”, “Contributi previdenziali su gettoni presenza” e “Onere per Revisore dei conti” sono rimasti invariati in quanto sono risultati capienti o hanno avuto delle minime modifiche.

La categoria **Uscite correnti** relativa al “*PERSONALE DIPENDENTE*” ed è stata stimata per un totale di € 317.800,00, con un incremento di €20.140,00. L’incremento è dovuto alla previsione della prossima assunzione di un funzionario, famiglia professionale “area giuridica e amministrativa” con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, posizione economica ex C1 e tiene anche conto del passaggio da parziale a tempo pieno di un impiegato di area B.

Sono state previste le spese per un contratto di somministrazione lavoro per i primi mesi del 2023, in modo da garantire i tempi tecnici necessari al pieno inserimento del nuovo funzionario. Di seguito i dettagli delle voci che compongono questa categoria con i relativi incrementi/decrementi di spesa:

<b>PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>Previsioni iniziali dell'anno 2022</b>	<b>Variazioni</b>	<b>Previsioni di competenza per l'anno 2023</b>
Costo del personale	173.000,00	-3.000,00	170.000,00
Oneri riflessi	73.000,00	0,00	73.000,00
Accantonamento T.F.R.	16.000,00	1.000,00	17.000,00
Corsi aggiornamento e qualificazione professionale	5.000,00	0,00	5.000,00
Altre spese personale	7.000,00	1.000,00	8.000,00
Lavoro interinale straordinario	0,00	16.000,00	16.000,00
Fondo incentivazione personale (parte variabile)	0,00	0,00	0,00
Accantonamento straordinario TFR anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Compensi per collaborazioni e tirocinii	0,00	0,00	0,00
Fondo Art. 27 CCNL	2.960,00	140,00	3.100,00
Assicurazioni copertura infortuni dipendenti	700,00	0,00	700,00
Selezioni e concorsi pubblici	0,00	0,00	0,00
Fondo contrattazione decentrata (parte fissa)	20.000,00	5.000,00	25.000,00
<b>totale</b>	<b>297.660,00</b>	<b>20.140,00</b>	<b>317.800,00</b>

La categoria “CONSULENZE PROFESSIONALI” delle **Uscite correnti** è stabilita in € 117.300,00, con un incremento di 6.000,00. Le voci sono le seguenti:

<b>CONSULENZE PROFESSIONALI</b>	<b>Previsioni iniziali dell'anno 2022</b>	<b>Variazioni</b>	<b>Previsioni di competenza per l'anno 2023</b>
Assistenza amministrativa-legale	25.000,00	0,00	25.000,00
Assistenza amministrativa-contabile e del lavoro	17.000,00	0,00	17.000,00
Assistenza tecnica-informatica e licenze software	28.000,00	1.000,00	29.000,00
Altre spese per consulenze	300,00	0,00	300,00
Consulenze per la sicurezza sul lavoro	2.200,00	0,00	2.200,00
Supporto tecnico straordinario per disciplinare	0,00	0,00	0,00
Consulenza organizzativa	0,00	0,00	0,00
Agenzia stampa	18.000,00	13.000,00	31.000,00
Consulenza in materia di privacy e trasparenza	9.800,00	-2.000,00	7.800,00
Consulenza e servizi per gestione acquisti	6.000,00	-1.000,00	5.000,00
Consulenza informatica e per la transizione digitale	5.000,00	-5.000,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>111.300,00</b>	<b>6.000,00</b>	<b>117.300,00</b>

Le voci sono state variate sulla base dell'andamento delle spese sostenute per l'anno 2022 e sugli importi previsti dai contratti pluriennali in essere già deliberati.

La sesta categoria relativa alle **Uscite correnti** ovvero quella riferita alla "SEDE", che comprende i costi relativi alla gestione della sede, è stata stimata in € 117.500,00 con un aumento di € 9.000,00 rispetto allo scorso esercizio. Le voci che maggiormente hanno influenzato l'incremento di questa categoria di spesa sono: "Affitto e spese condominiali", che è stato aumentato in previsione di un probabile incremento delle spese condominiali considerato che l'impianto di riscaldamento della sede è centralizzato e la voce "Energia elettrica" che è stata incrementata anche in questo caso in previsione di eventuali aumenti dell'energia.

SEDE	Previsioni iniziali dell'anno 2022	Variazioni	Previsioni di competenza per l'anno 2023
Affitto e spese condominiali	78.000,00	2.000,00	80.000,00
Energia elettrica	7.000,00	8.000,00	15.000,00
Pulizia sede e forniture igieniche	10.000,00	0,00	10.000,00
Assicurazione sede	1.500,00	0,00	1.500,00
Tassa smaltimento rifiuti e altri rifiuti speciali-materiali diversi	3.000,00	0,00	3.000,00
Manutenzione locali, ristrutturazioni e traslochi	5.000,00	0,00	5.000,00
Altre spese sede	2.000,00	-1.000,00	1.000,00
Spese sicurezza sede	2.000,00	0,00	2.000,00
<b>Totale</b>	<b>108.500,00</b>	<b>9.000,00</b>	<b>117.500,00</b>

La settima categoria delle **Uscite Correnti** è relativa a "*UFFICIO E ATTIVITÀ DI SEGRETERIA*" comprende le spese necessarie al funzionamento degli uffici ed è stata stabilita in € 55.700,00, con una diminuzione di € 7.200,00, soprattutto relativa alla diminuzione delle spese previste per la convezione dell'incasso delle quote e per la convezione della banca tesoriera. Le voci sono le seguenti:

<b>UFFICIO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA</b>	<b>Previsioni iniziali dell'anno 2022</b>	<b>Variazioni</b>	<b>Previsioni di competenza per l'anno 2023</b>
Cancelleria	9.000,00	0,00	9.000,00
Telefono linee fisse	6.000,00	1.000,00	7.000,00
Telefoni cellulari	1.200,00	0,00	1.200,00
Spese postali e notifiche	5.000,00	0,00	5.000,00
Noleggio e assistenza apparecchiature elettroniche e tecniche	2.500,00	0,00	2.500,00
Assistenza e hosting sito internet	7.000,00	0,00	7.000,00
Libri e manuali	200,00	0,00	200,00
Spese e commissioni c/c bancari e postali	11.000,00	-2.200,00	8.800,00
Abbonamenti a riviste e raccolte giuridiche	2.000,00	0,00	2.000,00
Convenzioni per riscossione quote iscritti	18.000,00	-6.000,00	12.000,00
Altre spese ufficio e segreteria	1.000,00	0,00	1.000,00
<b>Totale</b>	<b>62.900,00</b>	<b>-7.200,00</b>	<b>55.700,00</b>

Le spese telefoniche sono state aumentate sulla base dell'andamento di questa tipologia di spese nel corso del 2022.

La categoria delle **Uscite correnti** relativa alle *"POSTE RETTIFICATIVE E MODIFICATIVE DELLE ENTRATE"* è stata stimata in € 1.700,00 con una diminuzione di € 370,00 dovuta alla modifica delle voci "Ritenute su interessi attivi postali e bancari", che è stata diminuita in conseguenza della diminuzione degli interessi attivi che si prevede di incassare e della voce "Rimborsi quote non dovute e similari" diminuita sulla base dell'andamento riscontrato nel 2022.

La categoria delle **Uscite correnti** relativa alle *"SPESE LEGALI E PROCESSUALI"* è stata stimata in € **16.500,00**, con un incremento di € 2.000,00 rispetto allo scorso esercizio sulla base dell'andamento delle spese del 2022. La voce "Patrocinio legale" ammonta a € 14.000,00 con un incremento di € 2.000,00, mentre la voce "Patrocinio legale contro abusi professionali" ammonta a € 2.500,00, come lo scorso anno.

Infine la decima categoria **"FONDI DI RISERVA"** riporta un saldo di € 34.900,00. Il Regolamento per l'Amministrazione e la Contabilità prevede che il Fondo di riserva per uscite impreviste sia pari al 3% delle uscite correnti.

Le **Uscite in conto Capitale** ammontano in totale a € 17.000,00 e sono determinate dalla categoria “USCITE PER ACQUISTO DI BENI PATRIMONIALI”. In tale categoria sono presenti: la voce “Mobili, arredi, attrezzature e sito internet” che ammonta come lo scorso anno a € 15.000,00, mentre la voce “Piccole attrezzature valore inf. € 500,00” è pari a € 1.000,00 con un decremento di € 1.000,00. La voce “Investimenti per privacy” mostra anch’essa un importo di € 1.000,00.

<b>USCITE PER ACQUISTO DI BENI PATRIMONIALI</b>	<b>Previsioni iniziali dell'anno 2022</b>	<b>Variazioni</b>	<b>Previsioni di competenza per l'anno 2023</b>
Mobili, arredi, attrezzature, sito internet	15.000,00	0,00	15.000,00
Piccole attrezzature valore inf. € 500,00	2.000,00	-1.000,00	1.000,00
Investimenti per privacy	2.000,00	-1.000,00	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>19.000,00</b>	<b>-2.000,00</b>	<b>17.000,00</b>

Le **Uscite per Partite Di Giro** riporta un totale generale di € **252.000,00**, che pareggia con l’importo previsto per le partite di giro nelle Entrate. Questo è l’elenco dettagliato delle voci presenti nelle Uscite:

<b>USCITE PER PARTITE DI GIRO</b>	
RITENUTE PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI PER LE DIP.	€ 26.000,00
RITENUTE ERARIALI PER IL PERSONALE DIPENDENTE	€ 45.000,00
RITENUTE SU LAVORO AUTONOMO	€ 32.000,00
ANTICIPAZIONI PER LA CASSA ECONOMALE	€ 8.000,00
CONTRIBUTI INPS SU COLLAB.NI AUTONOME	€ 3.000,00
ADDIZIONALE REGIONALE E COMUNALE	€ 5.000,00
TRATTENUTE SINDACALI PERSONALE DIP.	€ 1.000,00
RITENUTE DIVERSE	€ 3.000,00
RITENUTE ERARIALI SU GETTONI DI PRESENZA	€ 5.000,00
RITENUTE PREVIDENZIALI SU GETTONI PRESENZA	€ 3.000,00
RESTITUZIONE SOMME NON DOVUTE	€ 10.000,00
STORNO SOMME NON DI COMPETENZA	€ 10.000,00
IVA SPLIT PAYMENT	€ 60.000,00
FATTURE ERRATE IN ATTESA DI NOTA DI CREDITO	€ 15.000,00
DEPOSITI CAUZIONALI	€ 3.000,00
Restituzione somme per vittorie in giudizio	€ 20.000,00
Fondo spese consiglieri- erogazioni	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 252.000,00</b>

## QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO DELLA GESTIONE FINANZIARIA

La tabella del *Quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria* esplica in maniera sintetica i dati presenti nel Preventivo Finanziario Gestionale per l'anno 2023. Sono riportate le Entrate e le Uscite previste per l'anno 2023 con specifica indicazione dei totali per le varie categorie di spesa e di entrata, nonché una serie di risultati differenziali, che permettono di comprendere in maniera rapida e agevole i valori riferiti alla previsione per l'anno 2023.

## PREVENTIVO ECONOMICO

Il **Preventivo economico** è stato elaborato partendo dalle risultanze del Preventivo finanziario gestionale dell'esercizio 2023. Nel **Preventivo economico** si determina la previsione della gestione economica riferita all'anno 2023.

I principali elementi su cui possiamo soffermarci sono:

- Il *Valore della produzione* che ammonta a € 1.215.300,00, è dato dall'insieme dei ricavi e proventi previsti per l'anno 2023, i quali saranno utilizzati per coprire i costi e gli oneri necessari per svolgere le attività ordinarie dell'Ente.
- I *Costi della produzione* che ammontano a € 1.189.100,00, rappresentano i costi e gli oneri da sostenere per svolgere le attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi istituzionali. Fra i costi sono presenti alcune poste prettamente economiche, come gli ammortamenti e gli accantonamenti ai fondi per rischi, che non trovano rilevanza nella contabilità finanziaria.
- I *Proventi e Oneri finanziari* che riportano un risultato positivo previsto di € 1.500,00, rilevano i costi e ricavi relativi alla gestione finanziaria dell'Ente.
- Le *Rettifiche di Valore di Attività Finanziarie* è pari a zero, in quanto l'Ordine non possiede partecipazioni che possono essere oggetto di rivalutazioni o svalutazioni.
- I *Proventi e Oneri Straordinari* che risultano pari a € 1.000,00, si riferiscono alla previsione di eventuali proventi o oneri non ordinari o prevedibili, ma che invece hanno carattere di straordinarietà.

Il risultato economico previsto per l'esercizio 2023 è un avanzo di € 28.700,00 e risulta in linea con quello dell'anno precedente che ammontava a € 25.260,00. I valori del Conto economico relativi all'anno 2023, come previsto dal "Regolamento di amministrazione e contabilità", sono stati messi a confronto con quanto previsto per l'esercizio precedente. Da tale raffronto emerge un aumento

dei ricavi dovuto all'incremento del numero degli iscritti e ai maggiori incassi di interesse e rimborsi spese riferiti agli iscritti morosi. Si riscontra nei costi di produzione un aumento della voce "per servizi" e della voce "per godimento beni di terzi" dovuto principalmente alla previsione di un incremento di alcuni costi soprattutto a seguito dell'inflazione. Risulta aumentato il costo del personale dipendente visto, come già indicato in precedenza, che si prevede l'assunzione di una nuova unità dipendente.

### **TABELLA DIMOSTRATIVA DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE PRESUNTO AL TERMINE DELL'ESERCIZIO 2022**

La tabella evidenzia il risultato atteso per l'anno 2022. Si prevede che maturerà al termine dell'attuale anno ancora in corso un Avanzo di amministrazione di € 604.664,50. I Fondi che vincolano l'Avanzo sono i seguenti: Trattamento fine rapporto per € 130.118,78 e Fondi per rischi ed oneri per € 184.600,00. La parte disponibile dell'Avanzo 2022, che si presume ammonterà a € 289.945,72, potrà essere utilizzata per finanziarie le politiche, i progetti e in generale per raggiungere gli obiettivi che il Consiglio dell'Ordine stabilirà nel corso del prossimo anno, come esposto in maniera esaustiva nella relazione della Presidente al bilancio

### **PIANTA ORGANICA**

La *pianta organica* è quella risultante in seguito all'ultima modifica avvenuta con delibera n. G/123 del 14/11/2020. Invece il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 è stato approvato con delibera G/86 del 26/02/2022.

Resto a disposizione per eventuali chiarimenti e approfondimenti. Buon lavoro a tutti a noi!

### **Il Tesoriere**

(dott.ssa Eleonora Ceccarelli)



## **RELAZIONE PROGRAMMATICA DELLA PRESIDENTE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2023**

Terzo anno di consiliatura, ci avviamo alla fine della emergenza sanitaria. Dopo il 30 marzo 2022, che ha sancito la fine della emergenza Covid, i nostri Consigli Disciplinari e Ordinari sono tornati finalmente in presenza. Negli anni 2020 fino a inizio 2022 abbiamo lavorato da remoto. Con il rientro in presenza abbiamo attrezzato la nostra sede per favorire la modalità blended dei nostri eventi e incontri dei GdL. Non potevamo non imparare dalla pandemia, che ci ha effettivamente insegnato ad attrezzarci per ridurre le distanze e consentire il collegamento anche a coloro che sono lontani da Firenze! L'Ordine è di tutti gli iscritti, quindi è stato uno dei nostri obiettivi consolidare il contatto con tutta la categoria professionale regionale. Gli adempimenti, gli obblighi di legge succedutisi in questi anni, tra gli altri PEC, SPID, accertamento vaccinale COVID, ECM, POS, hanno impegnato massicciamente il lavoro dei nostri uffici. Abbiamo investito le nostre energie per gestire l'Ordine, aggiornare le procedure, informare con costanza e in tempo reale gli iscritti attraverso tutti i canali, mail, telefonate, newsletter, social. Nel 2023 interverremo a completare la nostra pianta organica attraverso un concorso che abbiamo approvato a settembre 2022 per l'assunzione di un funzionario, livello C, per migliorare ancora di più la presenza e la risposta dell'Ordine alle esigenze dei suoi iscritti nel miglior tempo possibile. Avevamo promesso un Ordine in ordine e lo stiamo facendo anno dopo anno.

Vado a raccontare nel dettaglio, seppure in forma sintetica, l'anno 2022, che sostanzialmente è la base che darà continuità alla previsione dei nostri lavori all'Ordine per il 2023.

### **CONCORSI**

ASL Sud est, Comune di Capannori.

Come già comunicato nella relazione dello scorso anno, abbiamo dato un importante contributo per sbloccare la questione concorsi per psicologi in Asl Toscana Centro e Nord Ovest. Quest'anno a luglio 2022 è partito il concorso a tempo indeterminato in Asl Sud Est per n.11 psicologi dirigenti che è al momento in fase conclusiva. Tre concorsi in due anni con le relative graduatorie regionali sono un buon risultato. Ci auguriamo che Regione Toscana, nel riorganizzare il nuovo piano di assunzioni e tenuto conto della richiesta di prestazione psicologica che in questi anni di pandemia ha percentuali

di aumento continuo accertate, implementi il personale e le risorse per far fronte al grande disagio psicologico della popolazione e per garantire una risposta pubblica ai diritti della salute di ciascun cittadino.

In tal senso e per avere il polso della situazione a livello territoriale i lavori della Consulta SSR di OPT che presiedo continuano con regolarità mensile, contribuendo al progetto di miglioramento della situazione lavorativa nei servizi pubblici. A Novembre inoltre il Ministero della Salute discuterà in Conferenza Stato Regioni un approfondito documento sulle “Linee di indirizzo per la funzione della Psicologia del SSN”, documento illuminante e applicativo che se troverà il favore di tutti gli interlocutori regionali segnerà un cambiamento storico della Funzione Pubblica della Psicologia. Ho informato il nostro assessore alla salute che mi ha assicurato collaborazione e che porterà il suo contributo come Regione Toscana.

Un passo importante è stato compiuto inoltre a livello degli Enti locali: nel 2022 io e Matteo Biffoni, Sindaco di Prato e Presidente ANCI Toscana, abbiamo ri-sottoscritto il protocollo ANCI -OPT per agevolare interventi psicologici all’interno degli enti locali e dei comuni. Tale protocollo ha permesso e sostenuto la pubblicazione del Comune di Capannori del primo bando in Toscana per n. 2 Psicologi in Comune. Il concorso è stato espletato e le due colleghe vincitrici sono state assunte da settembre. In Toscana è la prima volta che gli psicologi vengono assunti nell’ente locale con la qualifica di psicologo. Insieme al Comune di Capannori organizzeremo nel 2023 un grande convegno per dare risalto alla funzione della Psicologia negli enti locali e per sensibilizzare altri comuni ad inserire nel proprio organico anche lo psicologo.

## **PRESENZA ISTITUZIONALE NEL SSR e NELLE ASL:**

### **LA LEGGE 102 PSICOLOGO DI BASE**

La nostra presenza e la interlocuzione con i direttori generali, gli assessori di salute e politiche sociali, con i consiglieri regionali della Terza Commissione Sanità sono state assidue e mai allentate. La legge regionale 102 dello Psicologo di assistenza primaria, c.d. Psicologo di base, è il risultato di questo costante lavoro. Ho lavorato a fianco del consigliere Andrea Vannucci, primo firmatario, e del presidente della Commissione Enrico Sostegni per garantire ai nostri cittadini toscani una risposta tempestiva territoriale nelle Case di Comunità. L’iter della legge prende spunto dalla mozione approvata all’unanimità dal Consiglio Regionale agli inizi del 2021, relativa al progetto di Psicologo di Assistenza Primaria che questo Ordine ha presentato alla Terza Commissione regionale. A

settembre 2021 siamo stati auditi agli Stati Generali della Salute della Regione Toscana per approfondire i progetti di questo ordine in materia di salute pubblica. A dicembre 2021 il cons. Vannucci comincia l'iter della scrittura della legge e porta avanti con il mio assiduo sostegno e contributo tutti gli iter legislativi. Il 26 ottobre 2022 sono stata audita insieme ai direttori psicologi UOC, psicologia ospedaliera e rappresentanti dell'Ordine dei medici: questo ha rappresentato l'ultimo step dell'iter normativo, che ha raccolto il favore di tutti gli interlocutori. Abbiamo fiducia che la Legge 102 sia approvata nelle prossime settimane, per poi consentire un lavoro specifico sui decreti attuativi.

### **CONSULTA PROFESSIONI SANITARIE DELL'AREA METROPOLITANA DI FIRENZE**

Dal 10 marzo 2022 è stato istituito dal consigliere comunale Nicola Armentano questo tavolo di lavoro che si riunisce mensilmente e che mette a confronto esigenze, criticità e proposte dei rappresentanti degli ordini sociosanitari di area fiorentina. Da luglio le riunioni sono itineranti nelle sedi degli ordini. A settembre abbiamo avuto il piacere di ospitare la Consulta nella nostra sede e di avere la presenza dell'assessora alle politiche sociali Spinelli per la prima volta da quando è stata avviata la consulta.

Sono presenti ai lavori anche funzionari e dirigenti della regione toscana e rappresentanti dell'Università di Firenze.

### **CONVENZIONI CON ENTI**

#### **SIULP SINDACATO POLIZIA PISTOIA**

A ottobre 2022 è stata sottoscritta la convenzione con il SIULP di Pistoia, che ha preso contatto con noi e ci ha segnalato la preoccupazione rilevata nel mondo dei dipendenti della polizia intorno all'aumento del disagio psicologico e dei numeri di suicidi. Pertanto, non abbiamo esitato a rispondere favorevolmente e ad avviare una convenzione che metterà a disposizione i nostri iscritti che sceglieranno di aderire a prezzi calmierati ma decorosi per contribuire al benessere psicologico dei poliziotti e delle loro famiglie.

#### **AGENZIA ENTRATE**

Ci teniamo a promuovere occasioni di lavoro per i colleghi e le colleghe, pertanto abbiamo ri-sottoscritto per il secondo anno consecutivo la convenzione con l'Agazia delle Entrate che ha raccolto le adesioni degli iscritti psicologi per il sostegno psicologico e psicoterapeutico, a prezzi convenzionati ma decorosi riportati nel testo della convenzione.

### GUARDIA DI FINANZA

Dopo il ciclo di conferenze dello scorso anno, anche nel 2022 abbiamo proseguito l'impegno attraverso 3 conferenze, che cercheremo di riprodurre in futuro aggiornando temi e contenuti.

### CAMERA DI COMMERCIO

Anche nel 2022 è proseguito il lavoro dei consiglieri Ceccarelli e Mangini, cominciato due anni fa, in relazione alla Convenzione con la Camera di Commercio e gli Ordini professionali per l'orientamento professionale dei giovani studenti delle scuole superiori dell'area fiorentina. Gli incontri dell'Ordine degli Psicologi della Toscana continuano ad essere molto seguiti dai giovani studenti. Quest'anno dal momento che il 30 marzo è finita l'emergenza sanitaria, l'intervento di Ceccarelli e Mangini è stato ancora più impegnativo perché gli incontri sono stati effettuati in presenza. Ma la promozione della professione, la lotta contro l'abusivismo professionale e il favorire una corretta informazione sulla categoria sono state una grande motivazione per continuare il progetto, nonostante gli sforzi di tempo e di energie.

### **CONVENZIONI, OBBLIGHI E SERVIZI PER GLI ISCRITTI**

Nel 2022 sono inoltre ripartite le convenzioni per gli iscritti relativamente a varie tipologie di attività e di servizi. Ogni convenzione accorda uno sconto agli Iscritti dell'Ordine degli Psicologi della Toscana, alcune convenzioni ampliano lo sconto anche ai familiari. Di seguito alcune particolarmente interessanti:

**MISERICORDIA:** fornitura di prestazioni sanitarie, diagnostiche e specialistiche alle quali è applicato uno sconto del 10% sulla tariffa del singolo ambulatorio, per le iscritte e gli iscritti e i loro familiari. La tariffa agevolata è valida su tutto il territorio della Regione Toscana per tutte le prestazioni sanitarie erogate dalle strutture delle Misericordie Toscane aderenti a Rami.

**MASCHERINE:** Lavorare in sicurezza per la salute di tutti! OPT ha stipulato una convenzione con l'azienda FL ITALIA srl per l'acquisto di mascherine a prezzi agevolati per tutti gli psicologi toscani. I prodotti sono certificati.

**POS BANCA SELLA:** dal 2021 il Pos è diventato obbligatorio. Avevamo già dal 2020 una convenzione con Banca Sella per i professionisti e gli studi professionali per offrire ai propri clienti/pazienti pagamenti elettronici effettuati tramite POS. La convenzione oggi è ancora più necessaria, visto l'obbligo. Abbiamo lavorato per tempo e garantito il servizio Pos agli iscritti ancora prima che diventasse obbligatorio.

**PSICOGEST** è il primo sistema di gestione e fatturazione pensato per psicologi e psicoterapeuti. L'Ordine ha sottoscritto una convenzione che riserva ai nostri iscritti uno sconto del 20% su qualsiasi abbonamento di Psicogest

### **SPID**

In qualità di ente pubblico siamo tenuti a rendere possibile l'accesso nell'area riservata del nostro sito web solo tramite il sistema di autenticazione SPID o CIE. Abbiamo provveduto ad aggiornare con questa modalità l'accesso al nostro portale istituzionale già a fine 2021. Ci siamo di fatto resi disponibili ad aiutare gli iscritti a utilizzare questo nuovo strumento di riconoscimento che è sempre più diffuso fra i cittadini e necessario per tutti coloro che vogliono interloquire con la pubblica amministrazione.

### **PEC**

A giugno 2022 il CNOP con voto favorevole di tutti i suoi consiglieri presidenti ha approvato il cambio di gestione PEC da ARUBA a NAMIRIAL. I costi richiesti per il 2022 per la pec aruba erano improponibili, con aumento procapite di circa cinque volte quanto da noi versato negli anni precedenti e con servizi non all'altezza delle richieste. Il passaggio a Namirial di fatto è stata valutato come la soluzione migliore, seppure impegnativa per via dell'attenzione al corretto passaggio da un gestore all'altro. Abbiamo provato come ordine regionale a cercare di mantenere Aruba ma le condizioni erano inaccessibili. Pertanto vista la obbligatorietà normativa, abbiamo previsto di organizzare il passaggio attraverso assidue newsletter, mail, ed un contatto telefonico dedicato ai nostri iscritti perché tutto avvenga correttamente. Ogni nuova trasformazione, soprattutto se riguarda un obbligo di legge per i nostri iscritti, ha il massimo della cura e della attenzione degli uffici di OPT.

### **SITO OPT**

Come ci eravamo proposti, stiamo lavorando da un anno circa al miglioramento del Sito istituzionale. A giugno abbiamo reso applicativa la GEOLOCALIZZAZIONE degli studi professionali, disponibile a tutti gli iscritti. Un lavoro di mesi che ha visto un impegno costante dell'esecutivo, dei

nostri dipendenti, dell'azienda Tecsis. Con questo servizio il cittadino può scegliere il professionista dall'albo sia per ambito di intervento che per posizione geografica, servizio fondamentale soprattutto in questo periodo di emergenza psicologica.

I lavori di ammodernamento e di trasformazione del sito sono in corso d'opera. Prevediamo di finire entro dicembre. Il sito sarà più chiaro, di più facile accesso, più intuitivo e graficamente più bello. Contiamo di darne notizia nella newsletter di Natale.

## **CANALI SOCIAL**

Oltre a Facebook, YouTube e LinkedIn da settembre 2022 grazie al lavoro del nostro ufficio stampa siamo anche su Instagram. Per diffondere al meglio le nostre informazioni, i video, gli articoli di giornale, per raggiungere rapidamente anche la fascia più giovane dei nostri iscritti e della popolazione. Direi che adesso siamo dappertutto!

## **PROTOCOLLI**

### **ANCI -OPT**

Per la seconda volta consecutiva dal 2020, abbiamo recepito e sottoscritto io e Matteo Biffoni presidente Anci regionale il protocollo tra Cnop e Anci Nazionale, con durata biennale. Ho lavorato alla revisione del protocollo nazionale nel 2021 con il GdL Welfare e Sociale del CNOP, di cui sono referente. Il nuovo protocollo è più dettagliato, più vicino alle necessità attuali del welfare e tiene conto anche degli interventi di Psicologia ambientale. Si tratta di un documento importante per estendere quanto da noi già sostenuto al Comune di Capannori a favore dell'intervento dello psicologo nei comuni e negli enti locali. Oggi che le leggi sul Welfare cominciano a inserire anche la componente psicologica è necessario che queste sinergie vengano mantenute.

### **OPT- USR**

Dopo due anni di lavoro insistente, a luglio 2022 è stato siglato il protocollo tra OPT e USR. Il benessere psicologico di bambini e adolescenti sta a cuore a tutti gli addetti ai lavori. Con questo protocollo si pongono in essere collaborazioni, progetti e sinergie di intervento rivolte a studenti, classi, insegnanti, dirigenti e tutto il personale scolastico per far fronte ai disagi dei minori e dei giovani e delle loro famiglie. Il protocollo è stato realizzato dal GdL Benessere Scolastico (referente Consigliere Alessia Ricci) ed è stato accettato nella sua interezza dall'ufficio scolastico regionale. È

l'avvio di una collaborazione necessaria, oggi più che mai, del nostro Ordine con il mondo della scuola regionale.

### **OPT – POLIZIA MUNICIPALE DI FIRENZE E NUOVE PROPOSTE DI COLLABORAZIONE INERENTI I SINISTRI STRADALI.**

Il Progetto Sostegno psicologico ai familiari delle vittime della strada e agli operatori della polizia municipale ha continuato a mettere in campo attivamente i nostri colleghi. Nel 2022 i casi di sinistri mortali sono pari a quelli dell'anno scorso, pertanto ci sono state diverse attivazioni. La dirigenza della polizia municipale a fronte di una analisi dei bisogni dei suoi operatori ha richiesto di utilizzare alcune delle ore del protocollo anche per la formazione dei vigili urbani per l'intervento sui giovani del territorio, richiesta che ha avuto un riscontro positivo e che speriamo di rinnovare anche per il prossimo anno dato che il progetto è in scadenza, visto la sua durata biennale.

A settembre 2022 abbiamo organizzato il convegno con la polizia come da protocollo, che ha avuto una grande risonanza, tant'è che ci sono arrivate le richieste di un avvio di collaborazione con OPT dalla Polizia Municipale di Prato e di Scandicci. Inoltre partirà a breve un altro progetto rivolto a tutta l'area metropolitana Città di Firenze con l'Associazione Borgogni, a cui OPT ha concesso il partenariato, per garantire un intervento di sostegno psicologico mirato e esteso ad altre aree del territorio.

### **CPO (COMITATO PARI OPPORTUNITA' INTERPROFESSIONALE)**

Insieme a tutti gli altri Ordini professionali dietro l'input dell'Assessora alle Pari Opportunità del Comune di Firenze Benedetta Albanese, continua l'impegno di OPT nel tavolo di lavoro sulle Pari Opportunità, magistralmente coordinato dalla Tesoriera Eleonora Ceccarelli, referente del CPO di OPT. Sono state organizzate conferenze, eventi sia in presenza che on line. C'è una assidua collaborazione interprofessionale su progetti e iniziative presenti e future.

### **TAVOLO EMERGENZE CON ASSOCIAZIONI REGIONALI PSICOLOGIA DELL'EMERGENZA e DIRETTORI U.O. ASL**

A causa della emergenza guerra in Ucraina scoppiata a febbraio 2022, io e il vicepresidente, viste le richieste e i segnali di allarme a noi pervenute sia dal presidente del Tribunale dei Minori di Firenze che dalle segnalazioni dei nostri direttori ASL, da marzo abbiamo incontrato asl e associazioni di

emergenza per fare ricognizioni degli interventi messi in campo, per raccogliere problematiche territoriali e individuare forme efficaci di risposta, per fare da raccordo anulare e mettere in collegamento gli interventi territoriali legati ai numeri di ucraini adulti, donne e minori che facevano ingresso in Italia. A fronte di questa soddisfacente sinergia e dietro richiesta degli stessi partecipanti, a settembre abbiamo approvato in consiglio una forma ufficiale e istituzionale di questi lavori, costituendo il Tavolo EMERGENZE di OPT, con referente il vicepresidente Mangini. Il tavolo si attiva ogni qualvolta è necessario gestire emergenze territoriali.

### **FORUM RISK MANAGEMENT AREZZO**

In questo 2022 al tradizionale appuntamento annuale del Forum Risk Management che si occupa di Sanità, saremo protagonisti. Nei due anni passati siamo stati invitati come ospiti, da quest'anno coordinerò una sessione dell'evento che riguarderà la Salute pubblica attraverso l'istituzione della Funzione della Psicologia nel SSN. L'evento di rilevanza nazionale si terrà a Arezzo il 22 novembre. Siamo felici di essere arrivati in pole position, a dimostrazione di quanto il nostro Ordine abbia fatto e si sia impegnato in questi tre anni di consulenza per la salute pubblica. Saranno presenti il neoministro della Sanità Schillaci, funzionari del Ministero e i colleghi toscani delle nostre ASL.

### **AUDIZIONI ISTITUZIONALI SPECIALI**

Ne abbiamo fatte tante e hanno coinvolte tutto l'esecutivo, con il comune, con la regione, con gli ordini sanitari. Non sto qui ad elencarle. L'Ordine presente attraverso le voci di tutto l'esecutivo.

### **TAVOLO POLITICHE MINISTERIALI NAZIONALI E CABINA DI REGIA SUPERVISIONI**

#### **1. GRUPPO DI LAVORO DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

##### **Legge per gli anziani e le persone non autosufficienti**

Dal giugno 2021 a gennaio 2022, in qualità di referente del GdL WELFARE del Cnop, ho partecipato al tavolo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. La Legge quadro per gli anziani e la non autosufficienza è stata approvata in via definitiva a ottobre 2022 e sono molto soddisfatta che sia stato integrato il sostegno psicologico ai caregiver, su cui ho insistito molto e con non poche difficoltà.



Cito il comma c) dell'art. 5 della nuova Legge dello Stato sugli anziani e le persone non autosufficienti:

*c) al fine di favorire e sostenere le migliori condizioni di vita individuali dei caregiver familiari:*

- 1) previsione che, in sede di valutazione delle condizioni della persona anziana e di successiva definizione del progetto assistenziale integrato (PAI), siano contestualmente valutate e considerate le condizioni del caregiver familiare, ove presente, **con particolare riguardo ai suoi specifici bisogni di supporto, anche psicologico;**
- 2) previsione di specifiche tutele, anche in ambito previdenziale, per l'inserimento e il reinserimento nel mercato del lavoro del caregiver familiare e, in generale, di forme di sostegno idonee ad evitare che dall'impegno assistenziale possa derivare un pregiudizio alla vita lavorativa, al completamento di percorsi di studio e formazione e all'esercizio delle responsabilità genitoriali e educative nei confronti dei figli minori;
- 3) la previsione di interventi di formazione e di certificazione delle competenze professionali acquisite nel corso dell'esperienza sviluppata;
- 4) **la previsione di interventi di sostegno anche psicologico del caregiver familiare**, al fine di evitare che dall'impegno assistenziale possa derivare un pregiudizio alla vita lavorativa, al completamento di percorsi di studio e formazione, nonché all'esercizio delle responsabilità genitoriali e educative nei confronti dei figli minori di età.

## 2. CABINA DI REGIA MLPS SUPERVISIONI

Questo è il mio secondo incarico ministeriale in due anni.

Come sapete il nuovo Piano Sociale Nazionale ha riconosciuto come LEPS la "Supervisione professionale". Si tratta di un grande obiettivo raggiunto perché, soprattutto nei casi complessi e multiproblematici, l'ausilio della supervisione è fondamentale. Il Piano prevede un livello di supervisioni monoprofessionali nelle equipe sociosanitarie e poi una supervisione organizzativa su cui io mi sto impegnando affinché venga riconosciuta agli psicologi. Sono stata infatti nominata come componente della Cabina di regia ministeriale, dopo la mia nomina in consiglio nazionale approvata all'unanimità a giugno.

E' la prima volta che una psicologa viene convocata in questi tavoli di lavoro che riguardano il Welfare e il Sociale. Stiamo lavorando per proporre una cultura psicologica che non sia solo sanitaria nel senso stretto del termine, ma che proponga la importanza della psicologia nella prevenzione e nell'intervento sui fenomeni sociali e nei contesti sociali .

## **CAMPAGNA METTITI IN BUONE MANI:**

### **SERVIZIO PER GLI ISCRITTI E PER LA CITTADINANZA, CONTRO L'ABUSIVISMO E PER LA PROMOZIONE DELLA PSICOLOGIA**

In questo 2022 OPT ha prodotto dei video tanto importanti quanto eccellenti. Mi riferisco per prima al video realizzato dal GdL Psicologia dell'Emergenza (referente Consigliere Giacomo Ricciarini). Un video che rimarrà patrimonio assoluto e una testimonianza forte e realistica di quanto è accaduto al nostro paese durante i mesi del lockdown. Il video è stato molto apprezzato su più fronti. Dalla Commissione Sanità, dal presidente del Consiglio Regionale, dai nostri colleghi quando lo abbiamo condiviso al Convegno Psicologia e Complessità. Rimarrà un documento di Opt per non dimenticare ciò che è accaduto alla nostra popolazione e a tutti noi sanitari durante la pandemia.

Seconda Importante produzione: I VIDEO DI GAIA NANNI e LA CAMPAGNA DI OPT "METTITI IN BUONE MANI"

La campagna è partita il 3 ottobre 2022 e continuerà fino al 31 dicembre. Il lancio è stato pensato in occasione di Ottobre, mese della Psicologia e della Salute Mentale. È un progetto che viene da me proposto alla commissione cultura nell'autunno 2021. Per fare un buon prodotto ci vuole tempo, accortezza, impegno. Come esecutivo abbiamo fatto diverse riunioni con il videomaker, l'ufficio stampa e con la testimonial Gaia Nanni. Le frasi del video le abbiamo condivise in commissione cultura, le abbiamo semplificate e rese più brevi e chiare possibile. Abbiamo contribuito come esecutivo alla realizzazione di ogni dettaglio, le luci, lo sfondo, le frasi scritte che scorrono, i temi, i tempi, le clip più brevi oltre al video originale più generale. Ogni clip racconta uno spaccato di lavoro psicologico, un contesto di intervento e con 11 clip abbiamo cercato di raccontarli in maniera trasversale tutti. Le indicazioni da noi date, la nostra supervisione costante, al centimetro direi, sono state così attente e precise che i video sono stati soddisfacenti fin dalla prima visione. BUONA LA PRIMA, si dice! Nessun ritocco, nessuna modifica, a dimostrazione di tutto il nostro lavoro preliminare e della perfetta sincronicità di intenti e visioni con l'attrice e il videomaker. Il risultato è un prodotto eccellente, che sta avendo grandissimo consenso tra i colleghi, tantissime visualizzazioni sui social. Ma anche tra la cittadinanza visto l'ottima programmazione della divulgazione realizzata dal nostro Ufficio Stampa Galli Torrini: sui social, su radio, tv cartacei e on line, Giornali quali Repubblica e La nazione, su fb, su instagram, su youtube, su linkedin. Nei mesi prossimi investiremo altre risorse in questa direzione e cercheremo di avere il copyright per garantire e tutelare il nostro prodotto ed evitare che altri si appropriino del nostro lavoro e del nostro investimento economico.

La campagna ha principalmente tre finalità:

1. Superare lo stigma ancora insito nella richiesta di aiuto e avvicinare le persone all'intervento psicologico per migliorare il proprio benessere.
2. Combattere l'abusivismo professionale. Mettiti in buone, scegli una psicologa o uno psicologo iscritto all'albo. Consulta il sito. Un messaggio importante contro chi si appropria illecitamente degli atti tipici della nostra professione. Mettiti in buone mani fa chiarezza e informazione.
3. Una campagna per tutti gli psicologi, che sia alla base del progressivo annullamento delle divisioni della categoria professionale. Le divisioni tra psicologi e psicoterapeuti danneggiano la Psicologia, il suo valore sociale e culturale, indeboliscono la visibilità della professione. La Campagna di OPT è rivolta a tutti gli iscritti, donne e uomini, psicologi e psicoterapeuti. È un nostro dovere etico, è la nostra missione di politica professionale. Una categoria professionale unita, seppure con tutte le sue differenze, farà crescere la Psicologia!

Abbiamo mandato il nostro video agli onorevoli toscani eletti per vedere se può interessare a livello anche nazionale.

Questo lavoro va protetto per evitare che altri possano indebitamente appropriarsene.

Io ne sono davvero tanto orgogliosa insieme all'esecutivo, e con noi credo ciascuno di voi.

### **SOSPENSIONI DALLA PROFESSIONE: CRONOLOGIA DELLE AZIONI DI OPT**

Le cose non accadono mai da sole e in questi tre anni di consiliatura è accaduto davvero di tutto! Oltre alle sospensioni per le pec, vista la norma del 2021, che hanno impegnato i nostri uffici a far mettere in regola la maggior parte dei nostri iscritti, quello delle sospensioni per l'accertamento vaccinale è stato un tema difficile a partire da agosto 2021 ovvero da quando con il DL 44/2021 le ASL territoriali hanno cominciato a mandare gli accertamenti vaccinali agli iscritti e in simultanea all'ordine. In prima battuta e fino alla fine di settembre 2021 il nostro Ordine adottava la dicitura di annotazione sull'albo "sospensione dall'attività professionale in presenza".

Poi il Decreto-legge è stato modificato con il D.L. 172/2021 successivo che ha obbligato gli ordini sanitari all'accertamento vaccinale e la sospensione è diventata tout court. A dicembre quindi abbiamo dovuto rispendere tutti coloro che non erano in regola e a fine dicembre; abbiamo fatto un consiglio straordinario per decidere la procedura da attuare. Nonostante i pareri dei consiglieri di opposizione che avevano proposto un consiglio settimanale per procedere alle sospensioni con più rapidità, dietro impulso mio, dell'esecutivo e del mio gruppo di maggioranza abbiamo adottato

una decisione di buon senso. Le istruttorie dell'accertamento avevano bisogno del giusto tempo per essere istruite, come accade per le iscrizioni e le cancellazioni. Le comunicazioni con i nostri iscritti dovevano essere tutti espletati prima di decidere di sospenderli. Siamo stati sempre favorevoli alla vaccinazione che ha permesso di ridurre il numero dei morti e agli ospedali di recepire le richieste sanitarie, ma ci voleva anche buon senso e realismo. È per questa ragione che:

1. Siamo stati l'unico Ordine territoriale che ha continuato ad adottare le funzionali procedure messe in atto già nel 2021 per le sospensioni, senza alcun impegno di spesa e senza utilizzare il servizio a pagamento messo a disposizione dal Consiglio Nazionale. Abbiamo risparmiato circa 800 euro mensili. Sono state le nostre efficienti dipendenti che hanno seguito con puntualità mese dopo mese i dati che arrivavano dalla piattaforma nazionale, le fitte mail di riscontro con i nostri iscritti, sempre a disposizione di chiarimenti e tante volte oggetto di critiche inconcepibili.
2. Nella nostra procedura abbiamo deciso in consiglio che le revoche delle sospensioni venivano fatte con mio decreto presidenziale tempestivo, in modo da togliere all'istante la sospensione qualora gli iscritti si mettessero in regola con la vaccinazione o contraessero il covid.
3. A febbraio 2021 una decisione contenuta in una circolare del ministero obbligava coloro che avevano due dosi e il covid, a vaccinarsi prima dei quattro mesi previsti dalla stessa legge. Mi sono esposta personalmente con un video sui nostri social per dire che noi non avremmo seguito questa scorretta indicazione. Qualche giorno dopo il Ministero cambia per fortuna la decisione.
4. Mi sono battuta con gli altri ordini sanitari e con la regione toscana nelle nostre riunioni dei primi mesi del 2022, ma anche in consiglio nazionale, perché venisse reinserita la norma della sospensione dei colleghi solo in presenza e insieme a tutti gli ordini abbiamo chiesto che il tempo di latenza prima di effettuare una dose fosse di sei mesi, visti la riduzione dei contagi, l'arrivo dell'estate e l'abolizione delle mascherine. Lo abbiamo ottenuto e abbiamo applicato la stessa norma a tutti i colleghi.
5. Arrivano diversi ricorsi, spendiamo tanti soldi per difendere l'operato dell'ordine che una legge dello stato ha obbligato all'accertamento vaccinale, pena il commissariamento dell'ordine medesimo. A luglio arriva il procedimento ad inaudita altera parte della giudice del Tribunale di Firenze, che revoca d'urgenza la sospensione di una nostra iscritta. Subiamo di lì a poco gravi atti di vandalismo presso la nostra sede, arrivano pacchi intimidatori,

segnaliamo più di una volta alla Digos. Incarichiamo due avvocati per difendere l'operato dell'Ordine, infatti il 15 settembre c'è l'udienza in cui la giudice prende atto delle nostre memorie difensive. Il provvedimento è di urgenza, ma la giudice conferma solo il 31 ottobre quanto ha già deciso, ovvero lo stesso giorno in cui il nuovo governo decide di eliminare l'obbligo sanitario.

In questo anno difficile, esercitando una funzione che mai era stata data ad un ordine professionale, abbiamo cercato di muoverci in scienza e coscienza, senza eccedere nell'ipercontrollo ma sempre rispettando la Legge e il Ministero della Salute che ci vigila.

Sono comunque sollevata dalla fine di questo impegnativo carico prima di tutto perché la pandemia sta diventando più gestibile, poi perché sospendere dal lavoro gli iscritti dell'ordine oborto collo non è una buona cosa. Infine, perché questa emorragia di spese legali per i ricorsi vanno a detrimento delle casse degli psicologi, spero possa finire presto.

### **PIANO FORMATIVO E ECM**

Nel 2022 abbiamo continuato l'impegno per la *formazione di qualità gratuita*.

Abbiamo gradualmente ripreso l'attività formativa in presenza mantenendo anche quella da remoto. Infatti, ci siamo dotati di strumentazione e metodologia digitale che ci permette di organizzare eventi blended ovvero con modalità mista in presenza e on line.

Continueremo a investire sul doveroso aggiornamento professionale da fornire gratuitamente ai nostri iscritti, resosi necessario da quando è scattato l'obbligo dei crediti ECM per il triennio 2020/2022, con le FAD, come quella di Giunti, di Erickson e gli eventi on line in sincrono.

Questo l'elenco degli eventi principali organizzati nel 2022.

**Abbiamo cominciato la stagione degli eventi 2022 il 28 gennaio con la celebrazione della GIORNATA DELLA MEMORIA SALONE DEI CINQUECENTO PALAZZO VECCHIO CON EDITH BRUCK e l'attrice GIUSI MERLI , evento dal titolo "Comprendere è impossibile, conoscere è necessario"**

**1.** 11 Marzo 2022 BLENDED 15.00-18.00 **L'IMPATTO DELLA PSICHE SULLA SALUTE: DATI SCIENTIFICI ED ECONOMICI** evento in presenza e on line sede: Ordine con Il Presidente CNOP David Lazzeri e i Dirigenti Aree Asl Centro, Nord-Ovest e Sud-Est e Mayer

**2.** 25 Marzo 2022 webinar blended orario 17:30-19:30 **LA CONVENZIONE DI ISTANBUL SITUAZIONE IN ITALIA E IN EUROPA** a cura del GdL Pari opportunità e salute di genere

- 3.** Sabato 9 Aprile webinar con **6 ECM** con Dott.ssa Umberta Telfener **IL NARCISISMO NELLA COPPIA**  
orario 9.30-13.30 CAPECCHI
- 4.** 30 aprile 2022 webinar 10.00-13.00 **L'INFERTILITÀ E IL PERCORSO DI PROCREAZIONE MEDICALMENTE ASSISTITA: IL RUOLO DELLA PSICOLOGIA** GdL Genitorialità e diritti infanzia-adolescenza Capecchi
- 5.** Sabato 7 maggio 9.00- 13.00 WEBINAR con **6 ECM** Dott. Catello Parmentola **LE MASSIME CRITICITÀ DEONTOLOGICHE DELLO PSICOLOGO** Mangini
- 6.** Martedì 10 maggio 9.00-13.00 - **Convegno Psicologia e Pandemia: l'indagine dell'Ordine Toscano degli psicologi sulle conseguenze di due anni di Covid** – AUDITORIUM REGIONE TOSCANA
- 7.** 18 maggio CONVEGNO **“Adolescenza al tempo della pandemia: solitudine stress e opportunità di crescita”** aula magna del Rettorato UNIVERSITA' DI FIRENZE interventi cons Alessia Ricci e coord Stefania Pelagotti
- 8.** 17 maggio GIORNATA CONTRO L'OMOFobia e OGNI DISCRIMINAZIONE la tesoriere Ceccarelli interviene insieme al Comitato Inter Ordinario Insieme per le professioni
9. Venerdì 20 maggio FIERA DIDACTA Fortezza da Basso a Firenze. Intervento Gulino su scuola, disagio adolescenti, indagine OPT e lavori GdL Benessere Psicologico e Sportello Scolastico.
- 10.** Mercoledì 8 giugno 2022 ore 17:00-19:00 Evento in presenza OPT; **ORDINE INCONTRA I NEO-ISCritti E GLI STUDENTI DI PSICOLOGIA**
- 11.** Venerdì 10 GIUGNO 22 ore 10:00-13:00 Evento WEBINAR pillole dalla **cassetta degli Attrezzi “L'ABC DELLO PSICOLOGO”** con i CONSULENTI legali, fiscali, privacy: FARNARARO, RAFFAELLI, GIURI,
- 12.** Venerdì 17 GIUGNO 22 ore 9:00-13:00 Evento webinar **6 ECM “ Ascolto del minore e raccolta del testimoniale, aspetti critici e nuove fattispecie di reati”** gdl Psicologia forense SIMONE MANGINI
- 13.** Sabato 10 Settembre 9.30-13.30 **DSAp tra normativa, didattica e diagnosi** Dott. Lauro Mengheri OPT ONLINE
- 14.** 24 Settembre ore 9.30-12.50 Evento gratuito **PSICOLOGIA E SPORT: FUTSAL e CALCIO AL FEMMINILE.** Per vincere domani. Una palestra per la crescita sociale e personale delle bambine e delle ragazze c/o Teatro dell' Oratorio Salesiano – Ceccarelli/Bartolozzi
- 15.** 29 Settembre orario 9.00-13.00 c/o INFOPOINT SMN evento con la polizia Municipale

**Incidenti stradali ed altri eventi traumatici: un progetto in evoluzione tra l'Ordine degli psicologi della Toscana e la Polizia Municipale di Firenze**

**16.** 3 Ottobre “ **La psicologia contro la mafia, l'illegalità, la criminalità**” – presso l'Aula Magna del Rettorato UNISI con il Prof Girolamo Lo Verso dell'Università di Palermo

**17.** 7 Ottobre dalle 9.30 alle 13.30 **LE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE INCONTRANO STUDENTI E ISCRITTI ALL'ORDINE** c/o FLORENCE LEARNING CENTER FIRENZE NOVA– **Lectio**

**Magistralis RECALCATI “La formazione non è conformazione”** SCUOLE SPECIALIZZAZIONE ADERENTIN PROTOCOLLO OPT; cerimonia GIURAMENTO e consegna delle pergamene agli iscritti 2022

**18. PRIMO CONVEGNO ON LINE “PSICOLOGIA E COMPLESSITA’** 14 e 15 Ottobre 2022 **9 ECM:**

VENERDI 14 ottobre 2022 PSICOLOGIA E COMPLESSITA’ ore 9-19 SABATO 15 Ottobre 2022 PSICOLOGIA E COMPLESSITA’ ore 9.30-13.30

MATTINA PARALLELE, INTERVENTO PRESIDENTE OPT, CHIUSURA IN PLENARIA, CONCLUSIONI ESECUTIVO e COMITATO ORGANIZZATORE MATTINA PLENARIA **GULINO- PARSİ-ZAMPERINI**, POMERIGGIO PARALLELE , POMERIGGIO PLENARIA con **C. MASLACH e P. ZIMBARDO**

**19.** CONCERTO gratuito aperto a tutti: **ORCHESTRA MULTIETNICA c/o TEATRO INSTABILE Firenze** ore 21.00

**20.** 21 OTTOBRE SCUOLA IN RETE GDL Scuola referente A.RICCI **tavola rotonda rischio suicidario** presso OPT relatori dall'Università di Firenze, dal Meyer, prof.ssa Ines Testoni Università di Padova e Dott. Enrico Caruso da Catania

**21.** 28 Ottobre 14,30-17.30 Webinar GdL Psicologia accoglienza **I FLUSSI MIGRATORI INTERNAZIONALI DAL PUNTO DI VISTA GIURIDICO, SOCIOLOGICO E ANTROPOLOGICO**

**22.** 11 novembre Evento-convenzione OPT E SIULP PISTOIA ore 9.00-13.00 presso sala comune MONTECATINI **LA POLIZIA PER LE SFIDE DEL FUTURO: DAL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO FINO ALL'USO LEGITTIMO DELLE ARMI**

**23.** 19 novembre 9.30-12.30 2° webinar GdL Psicologia dell'accoglienza **LA DOPPIA PRESENZA: LE SECONDE GENERAZIONI E LA CLINICA DELLA MOLTEPLICITÀ**

**24.** 21 novembre “Quando l'uomo è violento, cosa si può cambiare?” iniziativa promossa dal **Comitato Insieme per le Professioni della Provincia di Firenze**

**25.** 22 novembre **FORUM RISK Management AREZZO– obiettivo sanità e salute** alla presenza del Ministro della Salute Schillaci e del presidente Cnop Lazzari, la presidente OPT Gulino coordinerà i lavori del Forum Risk dedicato alla Funzione della Psicologia nel SSN

**26.** 24-27 novembre **Festival della Salute – Siena**, nostro intervento tavola rotonda 25/11 mattina Psicologia del lavoro, referente Rossella Capecchi.

L'anno scorso abbiamo realizzato 16 eventi per un totale di 24 crediti ecm formativi gratuiti erogati dai nostri eventi (escluse le attività fad che hanno concesso ulteriori 45 ecm a iscritto). I numeri delle nostre attività per gli iscritti 2022 sono aumentati tant'è vero che abbiamo speso tutte le risorse che avevamo previsto nel bilancio preventivo dell'offerta formativa presentato nel 2021. Un grande risultato!

#### **ECM ANNO 2022:**

**26 EVENTI, 27 ECM EROGATI, PIÙ I 45 ECM CON FAD GIUNTI e ERICKSON. ABBIAMO GARANTITO A CHI SI È ISCRITTO ALLE INIZIATIVE FORMATIVE DI OPT LA TOTALITA' DI QUANTO PREVISTO DAGLI OBBLIGHI DI FORMAZIONE CONTINUA PER LE PROFESSIONI SANITARIE.**

**Siamo molto soddisfatti!**

#### **NUOVA INIZIATIVA PER GLI ISCRITTI 2022 NELLE PROVINCE TOSCANE**

##### **MEET-IAMOCI: OPT NELLE PROVINCE TOSCANE GIUGNO-DICEMBRE 2022**

Dal 9 giugno al 14 dicembre 2022 l'Ordine degli Psicologi regionale ha incontrato le colleghe e i colleghi nelle province toscane. Il viaggio per i territori ha visto la presenza continua dell'esecutivo e dei consiglieri che volevano partecipare. L'Ordine ha voluto così raggiungere tutti gli iscritti del territorio, oltre che con la formazione in presenza e on line di questi tre anni anche attraverso la iniziativa degli aperitivi nei territori. E' per questo che l'ultima tappa di Meet-iamoci sarà a Firenze, sede geografica dell'ordine ma ultima tappa di questo progetto. I colleghi e le colleghe hanno apprezzato il nostro impegno e i nostri spostamenti, hanno sentito appartenenza e un interesse esplicito e concreto verso le loro sedi di residenza e di lavoro. I colleghi sentono un ordine vicino e attento, presente sul campo e al loro fianco.

● calendario di meet-iamoci nelle province della toscana:

09/06 PRATO

22/06 PISTOIA



06/07 LIVORNO

21/07 AREZZO

07/09 MASSA

21/09 LUCCA

05/10 GROSSETO

19/10 SIENA

02/11 PISA

16/11 VIAREGGIO

30/11 EMPOLI

14/12 FIRENZE

### **SCUOLE DI PSICOTERAPIA**

La Commissione Tutela ha portato avanti per qualche mese del 2022 una istruttoria per verificare se tutte le scuole di specializzazione rispettassero il Protocollo di Intesa rivisto da Opt nel 2021, soprattutto in merito alla questione formazione di counselor. Le scuole attenzionate si sono messe in regola. Il risultato è davvero importante per rinsaldare il rapporto con le Scuole e per la nostra lotta contro l'abusivismo professionale. Da quanto sappiamo dagli incontri tenuti durante l'anno con gli altri referenti della tutela siamo probabilmente l'unico ordine ad aver fatto una operazione difficile ma importante come questa. C'è poco di elettorale in questa azione di OPT ma molto di azione contro l'abusivismo!

Quindi il 7 ottobre, nel mese della Psicologia, siamo ritornati come in passato a fare in presenza l'evento di presentazione delle Scuole al Learning Florence Center di Firenze Nova, invitando MASSIMO RECALCATI per la lectio magistralis "La formazione non è conformazione". Abbiamo ripreso il giuramento attraverso l'impegno solenne della più giovane dei nostri iscritti 2022 e consegnato le pergamene. La presenza è un'altra cosa e la giornata e la cerimonia sono state davvero indimenticabili. C'erano tutte le scuole firmatarie del protocollo, ciascuna con il proprio stand espositivo.

### **UNIVERSITA' e DDL LAUREE ABILITANTI**

Dopo l'estate in accordo con le Università abbiamo creato un Tavolo di lavoro per approfondire il tema delle lauree abilitanti e della nuova programmazione corsi di studi in relazione alle nuove

offerte lavorative che si stanno creando con la Legge 102 Psicologo di base, con lo Psicologo in Comune e con lo Psicologo a Scuola.

Abbiamo continuato a collaborare con l'Università riguardo ai tirocini, infatti a ottobre è stato istituito il Tavolo di lavoro per il tirocinio pratico-valutativo con tutte le Università del territorio la cui referente è il segretario Rossella Capecchi e abbiamo continuato a dare una mano per ***l'esame di Stato***, che anche nel 2022 è stato on line, intervenendo sulla costituzione delle commissioni di esame e sulle informazioni da divulgare in merito a date e procedure.

### **TUTELA E DEONTOLOGIA**

**Tutela, deontologia e consigli disciplinari**, comparti fondamentali per la vita dell'Ordine, hanno lavorato a ritmo serrato da remoto e da aprile le commissioni in modalità blended e i consigli disciplinari in presenza. Abbiamo recuperato tutto l'arretrato della consiliatura precedente e siamo alle segnalazioni del 2022, dunque siamo in pari.

Abbiamo inserito in Commissione Tutela l'avv penalista Cristina Moschini. Una presenza molto preziosa per il buon lavoro della Tutela e riconfermato in Deontologica Adriana Andalò esperta di commissione deontologica, il cui contributo è stato necessario per il recupero delle segnalazioni accumulate e per permettere un efficace e solido passaggio di consegne alla funzionaria di affari generali. La Commissione deontologica è riuscita a chiudere il pregresso lavoro ereditato anche grazie al fatto che abbiamo deciso che si riunisse due volte al mese, con un grande e costante impegno di tempo.

Abbiamo inoltre garantito la nostra presenza a fianco dei nostri consulenti legali, civile e penale, nei tribunali nei casi di ricorso e di abusivismo professionale.

### **DONA UN ALBERO: PROSEGUE LA NOSTRA CAMPAGNA PER L'AMBIENTE**

Per il prossimo Natale abbiamo pensato di fare un dono simbolico ai nostri iscritti. Abbiamo infatti aderito alla campagna di ripiantumazione organizzata dal comune di Firenze per le sue aree verdi e i suoi giardini. Dunque, invece di regalare la carta delle agende abbiamo scelto di prenotare un albero di Melograno, simbolo di Abbondanza, da piantare nei giardini dell'Isolotto. L'albero riporterà la targa "Alle psicologhe e agli psicologi per l'impegno professionale a favore del benessere della popolazione durante la pandemia covid 17. L'ordine degli Psicologi della Toscana". Sono i piccoli gesti che fanno grandi le imprese!

## **MONTASCALE E ADEGUAMENTO BAGNI BARRIERE ARCHITETTONICHE**

Avevamo promesso in campagna elettorale di eliminare le barriere architettoniche, che sono la cosa più distante che si possa immaginare per un ordine sanitario qual è il nostro!

L'anno scorso abbiamo stanziato la spesa, questa estate 2022 il bagno e il montascale per disabili sono stati realizzati, il nostro Ordine è in ordine e potrà accogliere senza i disagi del passato le nostre colleghe e i nostri colleghi che hanno difficoltà. Tra le tante cose di cui mi sono fatta portavoce durante la mia consiliatura, questa è una delle più importanti. Adesso siamo a norma!

## **GDL di OPT**

I nostri Gdl hanno lavorato tanto e molto bene. Sono intervenuti stilando linee di indirizzo, protocolli, webinar, eventi, partecipazioni in pubblico, video! Nonostante si riducano in numerosità, non si riduce la qualità dei loro interventi. Solo il gruppo di emergenza dopo aver fatto un gran bel lavoro sulla pandemia siamo costretti a concluderlo per mancanza del numero legale. Sono tanti i progetti e le iniziative che abbiamo approvato. Alcuni gruppi hanno già utilizzato il bonus destinato loro nel 2021, altri lo useranno entro il 2023.

## **ATTIVITA PER STUDENTI DI PSICOLOGIA E NEOISCRITTI**

A giugno abbiamo incontrato in sede gli studenti di Psicologia, quelli in attesa dell'esame di stato e qualche neoiscritto. Era con noi il nostro consulente fiscale Gianni Raffaelli, pronto a rispondere vis a vis alle loro domande. Insieme all'esecutivo abbiamo affrontato temi di deontologia, di tutela, di promozione e avvio della professione. Lo rifaremo.

A luglio abbiamo continuato on line la Cassetta degli Attrezzi con l'evento "L'ABC dello Psicologo" moderato dal Segretario Rossella Capecchi in presenza dei nostri consulenti legali, fiscali e con il responsabile della privacy.

Interagiamo assiduamente con l'università sia per gli esami di stato che per i tirocini.

## **OTTOBRE: MESE DELLA PSICOLOGIA**

Questo ottobre 2022 è stato intenso e carico di eventi dedicati alla nostra Psicologia.

1. Avvio della Campagna di sensibilizzazione METTITI IN BUONE MANI con i video di GAIA NANNI. Comunicati stampa, pagine su Repubblica, La Nazione e le più diffuse testate giornalistiche anche on line, diffusione sui nostri canali social, in radio.

2. A Siena presso l'aula del rettorato il 3 Ottobre Evento su Psicologia e Mafia con il prof Lo Verso dell'uniPa.
3. A Firenze il 7 ottobre Evento Scuole di Psicoterapia, giuramento e consegna pergamene. Ospite con la lectio Magistralis Massimo Recalcati
4. "PSICOLOGIA E COMPLESSITA'" Primo convegno on line delle psicologhe e degli psicologi della Toscana – 14 e 15 ottobre: "LE plenarie con nomi di spicco Maria Rita Parsi, Adriano Zamperini, Christina Maslach e Philip Zimbardo. Le parallele con 84 relazioni dei nostri iscritti e 18 moderatori. La mattina di sabato ha visto uno scambio tra la Presidente Gulino e il consigliere regionale Andrea Vannucci venuto in sede all'ordine per illustrare la legge 102 dello psicologo di base.
5. Concerto al Circo Teatro Instabile di Firenze con l'Orchestra multietnica di Arezzo
6. 21 ottobre presso la sede di OPT Evento in presenza sul rischio suicidario in infanzia e adolescenza GdI Benessere Psicologico e Sportello Scolastico
7. 28 ottobre webinar "SGUARDI" sui flussi migratori del gdl Psicologia dell'accoglienza
8. Studi Aperti, iniziativa tanto richiesta dagli iscritti, è partita anche quest'anno in occasione della festa della Psicologia

## **RECUPERO CREDITI 2022**

Nel corso degli ultimi mesi del 2022, dopo un periodo di rallentamento dell'attività di recupero crediti dovuto alle all'emergenza sanitaria, gli uffici hanno iniziato una capillare attività di sollecito dei pagamenti con il supporto di un legale incaricato. Si è proceduto ad effettuare solleciti in varie forme: tramite mail ordinare, tramite pec e anche tramite chiamate telefoniche agli iscritti morosi, soprattutto al fine di accertarsi che tutti gli iscritti che risultavano non essere in regola con i pagamenti fossero quantomeno al corrente della loro situazione di morosità nei confronti dell'ordine. Questa attività ha permesso di incassare da giugno a fine ottobre circa 300 quote antecedenti al 2022 e sempre nello stesso periodo siamo riusciti a incassare circa 650 quote del 2022 da parte di iscritti che non avevano provveduto a farlo entro la corretta scadenza del 28/02/2022. In questo modo abbiamo recuperato anche le spese sostenute dall'ente per l'attività di recupero crediti, infatti abbiamo incassato circa 8.000,00 euro di rimborsi delle spese vive sostenute per il recupero (quote dal 2014 al 2020).

Nei prossimi giorni procederemo a inviare le quote 2018/2019/2020 all'agenzia delle entrate e speriamo entro la fine dell'anno -attraverso il servizio riscossioni ovvero l'ex Equitalia- di garantire l'incasso coattivo delle stesse a norma di legge.

### **CONTRIBUTO AVVISO PUBBLICO BANDI PNRR PER INNOVAZIONE P.A.**

Grazie alla nostra partecipazione ad un Avviso pubblico dei bandi PNRR per l'innovazione della pubblica amministrazione (Avviso Misura 1.4.4 "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale – SPID CIE" Amministrazioni pubbliche diverse da Comuni e Istituzioni Scolastiche Maggio 2022), come Ordine degli Psicologi della Toscana per ottenere un contributo massimo di 14.000 euro, siamo stati ammessi alla candidatura. Vogliamo così inserire a rendicontazione del progetto di finanziato sia quanto già speso dal nostro Ente lo scorso anno per l'accesso SPID all'area riservata istituzionale che il prossimo l'acquisto di accesso SPID per l'area riservata riferita eventi dell'Ordine.

### **Azioni future, Obiettivi e strategie**

#### **per un Ordine degli Iscritti Autorevole, Visibile, Riconosciuto.**

E' abbastanza evidente dal resoconto 2022 fin qui fatto che tutte le nostre iniziative previste e programmate l'anno scorso sono state portate avanti, gli obiettivi raggiunti, gli impegni di spesa previsti sono stati spesi, ciò dimostra che questo ordine è sano, è vivo e si muove verso i suoi iscritti su più fronti. Nel 2023 continueremo a implementare ogni attività e servizio.

### **Rapporti con Enti e Istituzioni**

Continueremo quanto proficuamente avviato nei tre anni di consiliatura, incrementando contatti diretti con Enti pubblici e privati, stampa e media locali. Siamo un punto di riferimento e una voce professionale prestigiosa in tutta la Regione. La rassegna stampa che pubblicheremo nel **Bilancio delle attività 2022** darà un dettaglio puntuale di tutte le uscite effettuate sui media.

Siamo riusciti a creare rapporti e interazioni con la Regione, i Comuni, Ordine Medici, Infermieri e Assistenti Sociali, con i Tribunali, con le Università, con le Forze dell'Ordine per promuovere sinergie.

Adesso che siamo fuori dall'emergenza sanitaria potremo riprendere i progetti di eventi e incontri aperti alla cittadinanza sui temi di carattere psicologico e sociale.

## **L'UFFICIO STAMPA GALLI TORRINI**

### **PROGETTO DI IMPLEMENTAZIONE DELLA PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE E PRESENZA NEI SOCIAL**

Abbiamo un grande Ufficio Stampa attivo, concreto, sempre sul pezzo. A dicembre 2021 su suggerimento dell'agenzia stampa Galli Torrini e in occasione del primo anno di emergenza, abbiamo fatto un'indagine con i nostri iscritti attraverso un questionario elaborato da me e dall'esecutivo relativo alla richiesta di prestazione psicologica nei nostri studi privati. Abbiamo raccolto 1099 questionari e risultati e dati molto rappresentativi da tutte le province che hanno tutti evidenziato un aumento della richiesta di intervento psicologico da tutte le fasce della popolazione. Questi dati sono diventati tabelle e grafici che abbiamo presentato in Regione in Via Cavour il 10 maggio quando è stata presentata la prima stesura della legge di Psicologo di base. Li abbiamo presentati in Consulta delle professioni sanitarie e condivise con i partecipanti. Sono dati e numeri e riflessioni dei nostri comunicati stampa, sui giornali di tutte le province, ma anche sui nazionali come per esempio Quotidiano Sanità. Il nostro ufficio stampa è uno dei migliori investimenti che la maggioranza di questo consiglio ha deciso di fare, perché sta portando ad alto livello la Psicologia Toscana. Anche la programmazione della campagna Nanni è stata puntuale, oculata e vincente. Faremo altri investimenti nei prossimi mesi e cercheremo anche di ottenere il copyright sulla campagna "Mettiti in buone Mani". Il lavoro da noi fatto, il prodotto bello che rappresenta l'Ordine della Toscana va garantito e tutelato in tutti i modi possibili.

Tanti, soprattutto le istituzioni ci fanno i complimenti. Siamo riusciti a trovare un fornitore attento ed estremamente professionale e perciò abbiamo deciso a maggioranza di affidargli l'incarico, abbiamo avuto ragione! Un grande lavoro, felice di avere lavorato con lo studio Galli Torrini. La differenza si è vista e si vede.

Per una promozione capillare, seria, professionale e più efficace della Psicologia e degli Psicologi. Con l'aiuto dell'ufficio stampa, continueremo a redigere il **Bilancio delle Attività dell'OPT**, che abbiamo avviato nel 2020 per vedere cosa è stato fatto, cosa non è stato fatto e cosa si può fare, con la finalità che ciascun iscritto possa adeguatamente essere informato sulla vita del suo Ordine. Un report di trasparenza delle attività di OPT!

### **Report eventi previsti per il 2023**

- Convegno sul tema del trauma con Clara Mucci previsto per marzo 2023 con Ecm,
- Convegno su vari approcci per la gestione dell'ansia, con la rappresentazione di varie proposte psicoterapeutiche,
- Convegno SINPEI in collaborazione con il CNOP previsto per maggio 2023,
- Convegno in collaborazione con il comune di Capannoli "Psicologia nei contesti sociali",
- Webinar organizzati da GSL:
  - GdL Psicologia dell'accoglienza, 3° webinar "sguardi", oltre all'organizzazione di un convegno in presenza,
  - GdL Genitorialità e diritti dell'infanzia e adolescenza, webinar,
  - GdL Pari opportunità e Salute di Genere, webinar,
  - GdL Psicologia della cronicità e dell'invecchiamento, 3 webinar,
  - GdL SSR strutture pubbliche e private, webinar.

### **Giornata nazionale della psicologia 2023**

Continuando l'impegno di questi tre anni, il prossimo abbiamo in progetto un Convegno simile a quello del 2022, ma in presenza. Abbiamo già parlato con i referenti dell'UniFi perché vorremmo organizzare le parallele nei locali della Torretta. Il Convegno, accreditato ecm, sarà sempre su due giornate e coinciderà con la fine di settembre 2023, perché ad ottobre cominciano le lezioni all'Università.

La sera, come ormai di rito, ci sarà una iniziativa pubblica artistica, a cui stiamo pensando.

### **Evento di presentazione offerta formativa delle Scuole di Psicoterapia (protocollo OPT)**

Dopo aver fatto una verifica in primavera per accertarci che tutte le scuole rispettino il protocollo OPT in tutti i suoi punti, anche l'abusivismo professionale, organizzeremo come quest'anno l'evento Scuole di Psicoterapia.

### ***Tutela degli iscritti***

#### **Tavolo Uni**

Dopo il successo del tavolo di normazione counselor che grazie alla nostra presenza insieme a tutti gli ordini professionali è stato chiuso, alla fine di aprile 2022 ci siamo iscritti come OPT ai tavoli "coachig" e "mediatore familiare". Abbiamo investito nella nostra partecipazione perché vogliamo

tutelare e garantire gli atti tipici della nostra professione. Con i coach non è semplice, ma ci siamo e ci stiamo provando. Il tavolo mediatori partirà a breve. Noi continueremo ad investire i soldi del nostro Ente in difesa della nostra professione e professionalità.

### ***Progetto Vittime della strada***

Come già scritto siamo disponibili a rinnovare il Progetto con la Polizia Municipale di Firenze in scadenza a dicembre, avviarne altri nell'area metropolitana di Firenze, con la Polizia Municipale di Prato e di Scandicci. Dal momento che questo progetto rinnovato sta avendo consensi, saremo disponibili ad esportarlo anche in altre province e comuni.

### ***Progetto psicologo nelle case della salute***

La Legge 102 che abbiamo seguito passo dopo passo è al rush finale. Continueremo a dare il nostro contributo come fatto fin dall'inizio e collaboreremo nella stesura dei decreti attuativi nei 180g successivi all'approvazione della Legge. Quando sarà approvata sarà una grande festa! Un risultato incredibile a livello regionale, voluto e promosso costantemente da me e dall'ordine. Un grande passo per l'intervento psicologico territoriale, un grande passo per gli Psicologi che potranno accedere agli elenchi dello psicologo di assistenza primaria.

### ***Ancora Servizi, ancora Formazione di Alta Qualità per tutti gli iscritti .***

#### ***Noi non ci fermiamo***

Come l'anno scorso acquisteremo i **Corsi di formazione ecm e non ecm** per tutti ovvero per più di 7000 iscritti, rinnoveremo l'abbonamento annuale per accedere alla **banca dati** di migliaia di articoli internazionali in inglese e all'avanguardia sui temi a noi cari della psicologia. Manterremo l'offerta **Fad** di qualità per garantire crediti **ECM** come abbiamo già fatto.

Abbiamo già un piano formativo ben dettagliato con eventi sia in presenza che on line che blended e con crediti ecm gratuiti. Investiremo di più per le attività degli iscritti dal momento che nel 2022 abbiamo speso tutti i soldi dedicati a questa voce di bilancio. Sono molto soddisfatta. Usiamo bene i soldi del nostro ente e gli iscritti lo riconoscono.



## **PROGETTO "GLI PSICOLOGI E LE RETI TERRITORIALI"**

Sulla scia di Meet-iamoci, e di qualche evento proposto nel 2022 in altre province, avremmo in programma di organizzare 3 Webinar blended, uno per ogni area vasta, seguibili sia online che in presenza. Per essere presenti nelle province.

La Toscana è una regione grande ed eterogenea non vogliamo solo un ordine Firenze-centrico.

Non solo Firenze! Ce lo eravamo detti in campagna elettorale, quest'anno abbiamo cominciato con il viaggio itinerante in tutte le province con Meet-iamoci, vedremo di continuare.

## **SITO WEB**

Il sito OPT è stato revisionato, sono stati inseriti sia la geolocalizzazione che una scheda di iscrizione modificabile da ciascun iscritto attraverso la quale ogni psicologo o psicologa toscano potrà presentarsi alla cittadinanza ed essere contattato. Cercheremo di fare un'opera di pulizia di materiale superato o inutile in modo da alleggerire il sito stesso. Lo faremo nei prossimi mesi.

## **NUOVE CONVENZIONI PER IL 2023**

L'idea è di mantenere tutte le convenzioni già attive e di rinnovarle alla scadenza. I servizi in convenzione piacciono agli iscritti.

## **LA FONDAZIONE**

Il 13 marzo la consigliera Diana Lenza Presidente della Fondazione per motivi personali ha rassegnato le dimissioni da presidente tenendosi comunque disponibile a rimanere all'interno della Fondazione come componente. Pertanto la Fondazione ha provveduto a nominare come nuova presidente la prof.ssa Patrizia Meringolo. Successivamente si è dimessa per motivi personali anche Alessia Ricci, alla quale è subentrato Simone Mangini. In questo anno la fondazione ha organizzato eventi ecm gratuiti per gli psicologi e ha partecipato anche bandi pubblici, ha prodotto i quaderni della fondazione e pubblicherà le relazioni dei nostri colleghi al Convegno di ottobre. In Fondazione stanno progettando tante iniziative, portate avanti gratuitamente e con spirito di servizio. Anche quest'anno valuteremo in sede di assestamento del bilancio di previsione 2023 e sulla base delle attività e dei progetti presentati, quali eventuali risorse destinarle attingendo all'avanzo di amministrazione definitivo dell'anno 2022. La Fondazione dopo una necessaria iniziale attività di riordino e riorganizzazione, oltre a un inevitabile assestamento per il rinnovo del Comitato direttivo

e scientifico, è adesso in grado di svolgere attività, come sopra indicato, che le permetteranno di avere una maggiore indipendenza economica e autonomia di spesa.

Continueremo a monitorare i lavori e ad essere disponibili per il buon funzionamento della Fondazione.

Le risorse che abbiamo stanziato nel Bilancio di previsione 2023 per le iniziali iniziative rivolte agli iscritti ammontano a € 60.000,00. L'importo è inferiore a quanto previsto lo scorso anno poiché nel 2023 ci saranno le elezioni per il rinnovo del Consiglio dell'Ordine e quindi abbiamo dovuto convogliare risorse finanziarie verso questa voce di spesa per un importo di € 30.000,00. Tale somma destinata alle iniziative ci permetterà comunque di poter iniziare fin da subito con i progetti e le attività che ho illustrato. Inoltre in sede di assestamento del bilancio di previsione 2023 potremo aumentare in modo considerevole gli importi delle voci di spesa relative alle attività rivolte agli iscritti.

La quota di iscrizione rimarrà anche per questo anno invariata, proprio in modo da poter garantire attività e servizi di qualità a tutti i colleghi.

Abbiamo vinto in secondo grado di giudizio una vecchia causa con un ex segretario dell'Ordine. Purtroppo, ha presentato ricorso in Cassazione e perciò dobbiamo continuare a destinare in bilancio una parte cospicua dell'avanzo di amministrazione al fondo per soccombenza in giudizio.

Come già accennato abbiamo inserito nel bilancio di previsione anche degli impegni di spesa per le prossime elezioni. Infatti, nell'autunno 2023 dovremo procedere con le elezioni. Mi sono battuta in prima persona per il voto on line e come componente della Commissione giuridico istituzionale ho realizzato insieme ai colleghi presidenti il regolamento di voto elettronico e digitale. Spero vivamente che si vada democraticamente al voto, allungamenti e allineamenti non mi piacevano ieri quando ero una semplice candidata e ancor di più non mi piacciono adesso che sono presidente. Non mi piacciono le poltrone vischiose, mi piace il voto dell'elettore.

La consiliatura dell'ORDINE 2019/2023 sarà ricordato per tante prime volte, anche per la prima volta del voto elettronico e digitale!

**L'avanzo di amministrazione** per l'anno 2022, che potrà perciò essere utilizzato nel corso del 2023 dopo l'approvazione del bilancio consuntivo 2022, ammonta in via presunta a € 604.664,50 ed in

particolare la parte non vincolata ovvero disponibile per essere utilizzata si stima sarà pari a € 289.945,72. Quindi anche per il 2023 la consistenza dell'avanzo disponibile ci permette di affrontare il nuovo anno con la massima sicurezza e tranquillità. Ci ripromettiamo di portare avanti tutti i progetti e raggiungere gli obiettivi esposti indicati. Continueremo a fare buon uso delle risorse a nostra disposizione.

Ciò che ho fatto, ciò che abbiamo fatto in questi tre anni è talmente tanto che a volte faccio fatica a ricordarlo, talvolta mi sembra dieci anni invece che tre, ma nonostante la stanchezza, nonostante la fatica, nonostante il mio lavoro personale sia ridotto ai minimi storici, sono felice di essere qui e di rappresentare la Toscana e la Psicologia!

### **La Presidente**

(dott.ssa Maria Antonietta Gulino)

# ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA TOSCANA

## ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: Proposta di Bilancio di previsione per l'esercizio 2023.

### **Il sottoscritto Revisore**

Visti gli artt. 5 e 6 del vigente regolamento per l'amministrazione e la contabilità dell'Ordine degli Psicologi con i quali vengono stabilite le modalità per la predisposizione dello schema di bilancio di previsione e dei relativi documenti di accompagnamento, da sottoporre all'esame del Consiglio per la sua approvazione;

Visto lo schema di bilancio di previsione per l'esercizio 2023, pervenuto in data odierna, ma in parte anticipato in via informale il 7/11/2022, che sarà sottoposto all'esame del Consiglio nella seduta del 23 novembre prossimo, per cui è rispettato il termine stabilito dall'art. 6, comma 3, del Regolamento, il quale dispone che il bilancio di previsione, unitamente agli allegati, sia trasmesso al Revisore dei Conti almeno quindici giorni prima della data di convocazione del Consiglio;

Rilevato che il bilancio, predisposto secondo quanto previsto dal modello allegato al ricordato Regolamento di contabilità, è composto dal preventivo gestionale, dal quadro generale riassuntivo della gestione finanziaria, dal preventivo economico, dal prospetto indicante la consistenza della pianta organica e del personale in servizio, dalla tabella dimostrativa del presunto risultato d'amministrazione e della relazione del Consigliere Tesoriere e dalla relazione del Presidente;

Preso atto, quindi, che la documentazione pervenuta è tutta quella prevista dal comma 2 dell'art. 6 del già citato Regolamento di contabilità;

Preso atto, altresì, che il presunto avanzo d'amministrazione, iscritto in bilancio per Euro 604.664,50 e vincolato per € 314.718,78, prudenzialmente non viene destinato;

Considerato:

- a) che le previste entrate correnti, stimate in un totale di € 1.218.800,00, consentono di finanziare per intero le previste spese correnti di € 1.201.880,00 ed anzi permettono di finanziare anche la modesta quota di spese di investimento (€ 17.000,00) previste per l'acquisto di beni patrimoniali (€ 15.000,00 per Mobili, arredi, attrezzature, sito internet, € 1.000,00 per investimenti per privacy ed € 1.000,00 per piccole attrezzature);
- b) che la principale entrata corrente è costituita dalle quote degli iscritti che, fra quote ordinarie e quote dei nuovi iscritti, ammontano ad € 1.213.000,00 e costituiscono il 99,52% del totale delle entrate correnti;
- b) che fra le entrate correnti, rispetto alle previsioni dell'esercizio in corso, viene iscritta la maggiore previsione per "Contributi a carico degli iscritti" per € 30.470,00, di cui € 28.050,00 per maggiori "Quote annuali ordinarie". Tali variazioni di previsione sono state quantificate sulla base dei dati di incremento riscontrati negli ultimi esercizi;
- c) che viene confermata l'agevolazione, consistente nella riduzione al 50% della quota ordinaria di iscrizione, concessa ai giovani iscritti nel biennio 2020 e 2021 ed a coloro che si iscriveranno durante il 2022;
- d) che le altre entrate correnti non fanno registrare significative variazioni rispetto all'esercizio precedente;
- e) che le spese correnti, stimate in complessivi € 1.201.800,00, fanno registrare un incremento netto di € 32.170,00, corrispondente al 2,67% delle previsioni per l'esercizio in corso. Nell'ambito delle variazioni di segno positivo o di segno negativo rispetto alle previsioni originarie del bilancio 2021 si segnala:
  - l'aumento del trasferimento al Consiglio Nazionale per quote degli iscritti (+ € 4.200,00) come logica conseguenza dell'aumento degli iscritti;
  - la diminuzione della previsione di spesa per "Attività per gli iscritti" (- € 20.000,00);
  - l'aumento delle previsioni di spesa per l'attività istituzionale e le spese per gli organi (+ € 17.500,00) dovuta alla spesa prevista per le elezioni del Consiglio (€ 30.000,00) cui si contrappone la riduzione della previsione per il cap. 11/003/0070 "Gettoni di presenza" (- € 10.000,00) e per il Cap. 11/003/0130 "Gettoni per gruppi di lavoro" (- € 4.000,00) oltre ad altre maggiori spese per un totale di € 1.500,00;
  - l'aumento della spesa complessiva per il personale dipendente di € 20.140,00 che passa da € 297.660,00 del 2022 ad € 317.800,00 per il 2023 principalmente dovuta alla previsione di spesa per lavoro interinale straordinario (€ 16.000,00) ed all'aumento della previsione di spesa per la contrattazione decentrata (+ € 5.000,00), parzialmente compensata dalla riduzione della spesa per il personale in servizio (- € 3.000,00);
  - l'aumento delle "Consulenze Professionali" per € 6.000,00 dovuto alla previsione di maggiore spesa per l'Agenzia stampa (+ € 13.000,00) parzialmente compensata da spese per consulenze;
  - l'aumento delle spese per la sede per € 9.000,00 dovuto al forte aumento dell'energia elettrica in ambito nazionale;
  - la sostanziale stabilità delle altre previsioni di spesa;
- f) che le suesposte variazioni trovano più dettagliata spiegazione nella relazione di accompagnamento al Bilancio predisposta dal Consigliere Tesoriere dell'Ordine ai sensi dell'art. 6, comma 2, lettera b) del ricordato Regolamento di contabilità e nella relazione programmatica del Presidente;

Rilevato che il preventivo economico è stato compilato attribuendo ad ogni capitolo di entrata e di spesa del bilancio finanziario la classificazione prevista dall'art. 2425 del codice civile, secondo quanto previsto in apposita tabella fornita a corredo della Proposta di Bilancio di previsione 2014;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2023 nelle seguenti risultanze finali:

<b>ENTRATE</b>	<b>PREVISIONI DI COMPETENZA</b>	<b>PREVISIONI DI CASSA</b>
Avanzo d'amministrazione presunto	604.664,50	0,00
Fondo di cassa presunto	0,00	598.359,50
Entrate correnti	1.218.800,00	1.194.205,00
Entrate in conto capitale	0,00	0,00
Entrate per partite di giro	252.000,00	252.000,00
<b>TOTALE (al netto dell'avanzo d'amministrazione e del fondo di cassa presunti)</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>

<b>USCITE</b>	<b>PREVISIONI DI COMPETENZA</b>	<b>PREVISIONI DI CASSA</b>
Uscite correnti	1.201.800,00	1.174.980,00
Uscite in conto capitale	17.000,00	5.000,00
Avanzo di cassa presunto		49.225,00
Uscite per partite di giro	252.000,00	217.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.470.800,00</b>	<b>1.446.205,00</b>

riconoscendo l'attendibilità delle entrate e la congruità e coerenza delle uscite previste rispetto ai programmi ed indirizzi desumibili dalla relazione del Presidente.

Firenze, 9 novembre 2022

**IL REVISORE CONTABILE**  
(Rag. Giuseppe Pandolfini)