

OGGETTO: Contratto somministrazione lavoro di unità lavorativa e relativa variazione al bilancio di previsione 2022

Consiglieri presenti:

BIANCHI	DUCCIO MARIA	P	FANZONE	TOMMASO	P	MOSCARELLA	ADA	P
CACIOLLI	ILARIA	P	FOSSATI	LUISA	P	RICCI	ALESSIA	P
CAPECCHI	ROSSELLA	P	GULINO	MARIA ANTONIETTA	P	RICCIARINI	GIACOMO	P
CECCARELLI	ELEONORA	P	LENZA	DIANA	P	SERIO	PAOLA	P
CIULLI	TOMMASO	P	MANGINI	SIMONE	P	ZINI	NERI	A

Presidente: Maria Antonietta Gulino

Segretario: Rossella Capecchi

Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana

Visto l'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 50/2016 s.m.i.;

Visto l'art.36 del D.Lgs 50/2016 relativo ai "contratti sotto soglia", che al comma 2, lettera a) consente, per le forniture e i servizi di importo inferiore ad € 40.000,00, di procedere mediante affidamento diretto;

Visto il comma 130 della Legge 30/12/2018 n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" che dispone il limite a € 5.000, oltre il quale le amministrazioni pubbliche sono obbligate a effettuare acquisti di beni e servizi facendo ricorso ai Mercati Elettronici della PA;

Visto l'art.6 del "Regolamento per l'acquisto di lavori, servizi e forniture" aggiornato dopo il Decreto Semplificazioni DI. n. 76/2020 e approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana con delibera G/108 del 14/11/20 che stabilisce che è consentito un affidamento diretto ai sensi dell'art. 63 d.lgs. n. 50/2016, senza limiti di importo, qualora per ragioni di natura tecnica, alla scadenza di un servizio, l'Ente decida di non interrompere il medesimo servizio già in essere, affidando il contratto ad un operatore economico determinato;

Visto l'art. 35 del ccnl integrativo 1998/2001 secondo il quale "Gli enti possono stipulare contratti di lavoro temporaneo, secondo la disciplina della legge n. 196/1997, per soddisfare esigenze a carattere non continuativo e/o a cadenza periodica, o collegate a situazioni di urgenza non fronteggiabili con il personale in servizio o attraverso le modalità del reclutamento ordinario previste dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni e integrazioni";

Visto l'art. 2 c. 2 e c. 2 bis del D.lgs. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013, che ribadisce l'esclusione degli ordini professionali dagli obblighi stabiliti dalla normativa vigente in materia di lavoro per la Pubblica Amministrazione;

Visto l'art. 56 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 che prevede che le Amministrazioni possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

Visto il DL 26 novembre 2021, n.172 che prevede la somministrazione della dose di richiamo successiva al ciclo vaccinale primario a tutti gli esercenti le professioni sanitarie ed in particolare che siano gli Ordini degli esercenti le professioni sanitarie, per il tramite delle rispettive Federazioni nazionali, ad eseguire la verifica delle certificazioni COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti SARS-CoV-2. La norma prevede altresì che In caso di accertamento dell'inadempimento dell'obbligo vaccinale da parte dell'Ordine territoriale competente, esso deve procedere con l'immediata sospensione dall'esercizio della professione.

Ritenuta tale attività di controllo e di eventuale sospensione degli iscritti inadempienti estremamente gravosa per gli uffici;

Considerato che gli uffici sono purtroppo in difficoltà per la perdurante carenza di personale dovuta all'assenza di un'unità lavorativa, che si trova in congedo straordinario a causa di una prolungata malattia e che perciò non può essere sostituita in maniera definitiva;

Vista quindi la necessità di attivare un nuovo servizio in tempi brevi e data la riscontrata professionalità dell'agenzia Manpower Group che già in passato ha fornito a questo Ente personale esperto e qualificato;

Visto inoltre che il preventivo presentato dall'agenzia dall'azienda Manpower SRL è congruo con i prezzi del mercato;

Preso atto che tutti i consiglieri oggi presenti hanno dichiarato sotto la propria personale responsabilità che l'acquisto effettuato non coinvolge alcun loro interesse personale, ovvero di parenti, o affini entro il secondo grado, o del coniuge o del convivente, e di non avere comunque nessuna situazione di conflitto di interessi di cui al D.P.R. n. 62/2013 ed al Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici dell'Ordine degli Psicologi della Toscana approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana in data 25/09/2017 con delibera G/108;

Considerato che il capitolo di spesa "Lavoro interinale straordinario" del bilancio di previsione 2022 risulta sprovvista dei fondi necessari per far fronte a tale spesa;

Visto il parere positivo espresso dal Sindaco Revisore Rag. Giuseppe Pandolfini (prot. n. 7724 del 3/12/2021);

Preso atto che il Tesoriere ha preventivamente verificato che, dopo la variazione di bilancio indicata in calce relativa alla voce sotto indicata del bilancio di previsione 2022, la disponibilità dell'importo necessario ad effettuare la spesa e, di conseguenza, ha attestato la regolarità dell'impegno previsto;

Delibera la seguente variazione del bilancio di previsione 2022:

Aumento del seguente stanziamento delle uscite:

- Titolo 11 (Uscite correnti) Categoria 04 (Personale Dipendente) Capitolo 60 (Lavoro interinale straordinario) di € 30.000,00;

Diminuzione dei seguenti stanziamenti delle uscite:

- Titolo 11 (Uscite correnti) Categoria 04 (Personale Dipendente) Capitolo 10 (Costo del personale) di € 3.000,00;
- Titolo 11 (Uscite correnti) Categoria 04 (Personale Dipendente) Capitolo 20 (Oneri riflessi) di € 1.000,00;
- Titolo 11 (Uscite correnti) Categoria 04 (Personale Dipendente) Capitolo 30 (Accantonamento TFR) di € 1.000,00;
- Titolo 11 (Uscite correnti) Categoria 02 (Personale Dipendente) Capitolo 10 (Iniziativa per gli iscritti) di € 25.000,00;

A titolo riepilogativo

Aumento dello stanziamento delle seguenti voci nelle Uscite:

			Descrizione	previsioni	variazioni	nuovo saldo in €
11	004	060	Lavoro interinale straordinario	0,00	30.000,00	30.000,00
			Totale variazione €		€ 30.000,00	

Tramite la diminuzione dello stanziamento delle seguenti voci nelle Uscite:

			Descrizione	previsioni	variazioni	nuovo saldo in €
11	004	010	Costo del personale	173.000,00	3.000,00	170.000,00
11	004	020	Oneri riflessi	73.000,00	1.000,00	72.000,00
11	004	030	Accantonamento TFR	16.000,00	1.000,00	15.000,00
11	002	010	Iniziative per gli iscritti	80.000,00	25.000,00	55.000,00
			Totale variazione €		€ 30.000,00	

Totale variazioni

Uscite in aumento		€ 30.000,00
Uscite in diminuzione	€ 30.000,00	
Totale	€ 30.000,00	€ 30.000,00
Totale a pareggio	€ 30.000,00	€ 30.000,00

DELIBERA altresì

Di procedere con l'attivazione di un nuovo contratto di somministrazione lavoro assunzione di un'unità lavorativa con inquadramento B1 (CCNL degli pubblici non economici) con mansioni amministrative per il periodo previsto dal 01/01/2022 al 30/06/2022 con orario di 36 ore settimanali acquistando il servizio dall'azienda Manpower SRL.

Il RUP (Responsabile unico del procedimento) è incaricato di procedere con un affidamento diretto alla ditta Manpower Group SpA sul mercato elettronico MEPA o piattaforma START.

La già nominata nel ruolo di Rup (Responsabile unico del procedimento) dott.ssa Cristina Fortini come da delibera G/28 del 30/03/17, non ha ravvisato nello specifico procedimento alcun profilo di conflitto di interessi reale o potenziale come da seguente dichiarazione prot. 7660 del 01/12/21.

Il costo complessivo stimato in massimo € 27.000,00, oltre Iva sui solo compensi dell'agenzia interinale, viene imputato al Titolo 11, Categoria 04, Capitolo 60 "Lavoro interinale straordinario" del bilancio di previsione per l'esercizio 2022 che presenta la disponibilità necessaria.

PRESENTI:	VOTANTI:	FAVOREVOLI:	CONTRARI:	ASTENUTI: 0
-----------	----------	-------------	-----------	-------------

Il Segretario

(dott.ssa Rossella Capecci)

La Presidente

(dott.ssa Maria Antonietta Gulino)