

OGGETTO: Assunzione di unità lavorativa tramite contratto interinale

**Consiglieri presenti:**

BIANCHI	DUCCIO MARIA	P	FANZONE	TOMMASO	P	MOSCARELLA	ADA	P
CACIOLLI	ILARIA	P	FOSSATI	LUISA	P	RICCI	ALESSIA	P
CAPECCHI	ROSSELLA	P	GULINO	MARIA ANTONIETTA	P	RICCIARINI	GIACOMO	P
CECCARELLI	ELEONORA	P	LENZA	DIANA	P	SERIO	PAOLA	P
CIULLI	TOMMASO	P	MANGINI	SIMONE	P	ZINI	NERI	A

**Presidente: Maria Antonietta Gulino**

**Segretario: Rossella Capecchi**

**Il Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana**

Visto l'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 50/2016 s.m.i.;

Visto l'art.36 del D.Lgs 50/2016 relativo ai "contratti sotto soglia", che al comma 2, lettera a) consente, per le forniture e i servizi di importo inferiore ad € 40.000,00, di procedere mediante affidamento diretto;

Visto il comma 130 della Legge 30/12/2018 n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" che dispone il limite a € 5.000, oltre il quale le amministrazioni pubbliche sono obbligate a effettuare acquisti di beni e servizi facendo ricorso al Mercato Elettronico della PA;

Visto l'art.2 del "Regolamento per l'acquisto di lavori, servizi e forniture" aggiornato, approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana con del G/11 del 04/11/19 che contempla la possibilità di procedere con affidamento diretto, preferibilmente previa comparazione di due o più preventivi di offerta o in ogni caso con confronto concorrenziale informale, se il valore del contratto è pari o superiore ad € 5.000,00 ed inferiore ad € 20.000,00;

Visto l'art. 35 del ccnl integrativo 1998/2001 secondo il quale "Gli enti possono stipulare contratti di lavoro temporaneo, secondo la disciplina della legge n. 196/1997, per soddisfare esigenze a carattere non continuativo e/o a cadenza periodica, o collegate a situazioni di urgenza non fronteggiabili con il personale in servizio o attraverso le modalità del reclutamento ordinario previste dal decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni e integrazioni";

Visto l'art. 2 c. 2 e c. 2 bis del D.lgs. 101/2013, convertito in Legge n. 125/2013, che ribadisce l'esclusione degli ordini professionali dagli obblighi stabiliti dalla normativa vigente in materia di lavoro per la Pubblica Amministrazione;

Visto l'art. 56 del CCNL Funzioni centrali 2016-2018 che prevede che le Amministrazioni possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del d. lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

Considerata la momentanea eccezionale situazione di carenza del personale dovuta sia a un congedo straordinario per assistenza ad un genitore, sia alla vacanza di una posizione di funzionario tuttora in attesa di assegnazione, si rende necessario ed urgente affidare a soggetti esterni alcune attività necessarie al fine di una buona e corretta amministrazione.

Vista quindi la necessità di attivare il servizio in tempi brevi e data la riscontrata professionalità dell'agenzia Manpower Group che già in passato ha fornito a questo Ente personale esperto e qualificato;

Visto inoltre che il preventivo presentato dall'agenzia dall'azienda Manpower Group è congruo con i prezzi del mercato;

Preso atto che tutti i consiglieri oggi presenti hanno dichiarato sotto la propria personale responsabilità che l'acquisto effettuato non coinvolge alcun loro interesse personale, ovvero di parenti, o affini entro il secondo grado, o del coniuge o del convivente, e di non avere comunque nessuna situazione di conflitto di interessi di cui al D.P.R. n. 62/2013 ed al Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici dell'Ordine degli Psicologi della Toscana approvato dal Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Toscana in data 25/09/2017 con delibera G/108;

Preso atto che il Tesoriere ha preventivamente verificato, nella voce sotto indicata del bilancio di previsione 2020, la disponibilità dell'importo necessario ad effettuare la spesa e, di conseguenza, ha attestato la regolarità dell'impegno previsto;

### DELIBERA

Di procedere con l'attivazione di un contratto di somministrazione lavoro assunzione di un'unità lavorativa con inquadramento B2 (CCNL degli pubblici non economici) con mansioni amministrative per il periodo previsto dal 12/02/2020 al 31/05/2020 con orario di 36 ore settimanali acquistando il servizio dall'azienda Manpower Group.

Viene nominata nel ruolo di Rup (Responsabile unico del procedimento) la dott.ssa Cristina Fortini, la quale non ha ravvisato nello specifico procedimento alcun profilo di conflitto di interessi reale o potenziale.

Il Rup (Responsabile unico del procedimento) è incaricato di procedere con un affidamento diretto sul mercato elettronico MEPA o piattaforma START, alla dall'azienda Manpower Group.

Il costo complessivo stimato in massimo € 14.000,00, oltre Iva sui solo compensi dell'agenzia interinale, viene imputato al Titolo 11, Categoria 04, Capitolo 60 "Lavoro interinale straordinario" del bilancio di previsione per l'esercizio 2020 che presenta la disponibilità necessaria

PRESENTI: 14	VOTANTI: 14	FAVOREVOLI: 9	CONTRARI: 5 (Bianchi, Ciulli, Fossati, Moscarella, Serio)	ASTENUTI: 0
--------------	-------------	---------------	---	-------------

**Il Segretario**  
(dott.ssa Rossella Capecchi)

**La Presidente**  
(dott.ssa Maria Antonietta Gulino)