



# Stress lavoro correlato e promozione della salute organizzativa

## Strumenti per la mediazione di genere

martedì 2 ottobre 2018, ore 16,30  
sala Gigli, palazzo del Pegaso  
via Cavour, 4 Firenze

REGIONE TOSCANA



Consiglio Regionale



Commissione Regionale  
per le Pari Opportunità  
della Toscana



ORDINE DEGLI AVVOCATI DI FIRENZE  
COMITATO PARI OPPORTUNITÀ



Fondazione Ordine degli  
Psicologi della Toscana

### Saluti

**Eugenio Giani**

Presidente del Consiglio Regionale della Toscana

**Rosanna Pugnali**

Presidente Commissione P.O. della Regione Toscana

**Fulvio Corrieri**

Presidente Fondazione OPT

### Introduce e modera

**Fiorella Chiappi**

Coordinatrice C.P.O. dell'OPT

e referente C.P.O. inter-ordinistico Firenze

### Intervengono

**Ilaria Chiosi**

Presidente C. P.O. Ordine Avvocati  
e C.P.O inter-ordinistico P.O Firenze

**Carolina Limberti**

C.P.O. dell'OPT

**Roberta Giommi**

Direttrice Istituto Ricerca e Formazione Firenze  
GdI "Psicologia e Salute di Genere" dell'OPT

  /@CRToscana

Stampato dalla tipografia del Consiglio regionale della Toscana

L'accesso sarà consentito, previa esibizione  
di valido documento di identità,  
nei limiti dei posti previsti ai sensi  
della normativa in materia di sicurezza



Dal 2008 la valutazione dello stress nell'ambiente di lavoro (SLC) è diventato un obiettivo codificato a livello normativo (D.lgs 81/2008) che esige competenze, procedure e strumenti specifici per la rilevazione di eventuali fonti di stress e la progettazione di quelle azioni di miglioramento che sono necessarie per promuovere il benessere negli ambienti di lavoro. Come indica anche la letteratura scientifica si tratta di comprendere che cosa - a livello di organizzazione, processi di lavoro, ambiente di lavoro, comunicazione, fattori soggettivi, ecc. - non risulti funzionale al benessere generale e cosa possa essere modificato per favorire la salute organizzativa. Per fare questo tipo di valutazione occorre tener conto, delle specificità, come indica il D.lg. '81, fra cui le differenze di genere e l'età.

In questa sede ci soffermeremo su un aspetto tanto rilevante quanto poco esplorato; vale a dire lo stress che può scaturire in una comunicazione fra donne e uomini in un ambiente lavorativo che non tenga conto di alcune differenze.

I primi interventi focalizzeranno l'attenzione sull'ottica di genere nella prevenzione dello SLC e della promozione della salute. Ilaria Chiosi, quale avvocatessa competente in problematiche di genere, ci accompagnerà, quindi, a riflettere sulla legislazione e sugli spazi di intervento che indica per la prevenzione dello SLC e la promozione della salute in un'ottica di genere. Carolina Limberti introdurrà la riflessione sulla relazione fra la vita familiare attuale e il mondo del lavoro e sulle problematiche che può attivare in donne e uomini. Roberta Giommi, riferendosi alla sua esperienza di consulente e formatrice aziendale, ci parlerà dello strumento della "mediazione di genere" nei vari contesti lavorativi, di cosa essa sia e di quali contributi possa dare alla promozione della salute organizzativa.

