

## PROTOCOLLO D'INTESA

FRA

- Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Firenze, in persona della Presidente Avv. Ilaria Chiosi
- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine degli Architetti di Firenze, in persona della Consigliera Referente della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine degli Architetti di Firenze Marzia Magrini – Delegata dal Consiglio dell'Ordine
- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Chimici della Toscana, in persona della Presidente dell'Ordine dei Chimici della Toscana Francesca Piccioli
- Comitato Pari Opportunità dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Firenze, in persona della Presidente Serena Lanini – Delegata dal Consiglio dell'Ordine
- Comitato Pari Opportunità di Confprofessioni, in persona del Presidente di Confprofessioni Ivo Liverani
- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Geologi di Toscana, in persona del Vicepresidente dell'Ordine dei Geologi Simone Frosini
- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Firenze, in persona della Coordinatrice della Commissione Pari Opportunità dell'Ordine Federica Zolfanelli – Delegata dal Consiglio dell'Ordine
- Commissione Pari Opportunità del Collegio SIARFI, nella persona della Delegata del Collegio Veronica Tiezzi – Delegata dal Collegio
- Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Psicologi della Toscana, in persona della Consigliera Fiorella Chiappi
- Commissione Pari Opportunità del Collegio dei Geometri della Provincia di Firenze, in persona del Presidente del Collegio dei Geometri Geom. Stefano Nicolodi
- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Giornalisti della Toscana in persona della Consigliera Silvia Motroni – Delegato dal Consiglio dell'Ordine
- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Firenze, in persona di Andrea Ottati - Delegato dal Consiglio dell'Ordine

- Commissione Pari Opportunità dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Firenze, in persona di Alessandra Ricci

### **dato atto**

- Che l'Italia sta percorrendo lo stesso sentiero evolutivo del resto dell'Europa, caratterizzato da una crescita sostenuta del numero di liberi professionisti organizzati in Ordini e Collegi;
- il numero di liberi professionisti sotto i 40 anni negli ultimi 10 anni (2005 - 2016) si è ridotto: le professioni invecchiano;
- Nello stesso arco temporale la percentuale di iscritte donne è salita notevolmente: esse rappresentano, al 2016, il 36% del totale degli iscritti. La percentuale del 36% è caratterizzata da grosse differenze per fasce d'età: tra gli under 40 la percentuale si innalza al 47% e decresce con l'aumentare dell'età fino a toccare il 9% oltre i 70 anni;
- Sul fronte reddituale, tra il 2011 e il 2015 il fatturato complessivo dei liberi professionisti risulta in tendenziale crescita, così come il suo contributo sul Pil nazionale. Contemporaneamente il reddito medio dei liberi professionisti è sceso negli ultimi 12 anni del 2,73%. Il calo è decisamente maggiore se consideriamo il potere d'acquisto sceso del 18,3%. E' da segnalare un'importante diversificazione del reddito medio a seconda della professione esercitata;
- Il reddito non è equamente distribuito. I liberi professionisti under 40 anni guadagnano, in media, un terzo dei loro colleghi over 50. Le libere professioniste donne guadagnano in media il 40% in meno dei loro colleghi uomini. La differenza di reddito si rileva già per le under 30 anche se è meno evidente (9% in meno);
- i contributi pagati dai liberi professionisti alle rispettive Casse di previdenza sono aumentate dal 2005 al 2016 passando da 5,4 miliardi di euro a 9,8 miliardi di euro. A fronte di questi versamenti i professionisti ricevono prestazioni (previdenziali e assistenziali) che sono passate da 3,5 miliardi di euro nel 2005 (pari al 65% del versato) a 6 miliardi di euro nel 2016 (pari al 61% del versato)

### **ritenuto necessario**

- mettere a disposizione opportunità, valori e competenze per la crescita della società nella sua più ampia accezione, ponendo particolare cura ed attenzione al lavoro del professionista;
- promuovere azioni di formazione e di sostegno che creino opportunità di lavoro e di crescita professionale, soprattutto per i giovani;
- promuovere lo sviluppo delle attività professionali sostenendone l'affermazione negli ambiti sociali ed istituzionali ed agendo direttamente per favorire l'adeguamento delle politiche economiche, sociali e istituzionali alle necessità di tutti gli iscritti, fatte salve le competenze in materia degli Ordini;
- rappresentare gli interessi e le tematiche delle professioni, con specifico riferimento alle pari opportunità, nei confronti delle istituzioni, della società civile e del mondo associativo;
- operare per il conseguimento delle pari opportunità per gli iscritti attraverso l'individuazione e la rimozione di ogni ostacolo alla fruizione piena della vita professionale e istituzionale;

### **convengono di**

**impegnarsi, per quanto di loro competenza, a sviluppare il**

***PROGETTO INSIEME PER LE PROFESSIONI (VALORI, DIRITTI, OPPORTUNITA')***

come segue:

- 1) Promuovere indagini conoscitive volte all'individuazione di situazione di svantaggio nelle professioni;
- 2) individuazione di linee di azione comuni per eliminare le situazioni di svantaggio individuate, anche attraverso proposte di legge, modifiche normative o iniziative per l'accesso al credito;
- 3) organizzare attività formative per rispondere ai fabbisogni del professionista in quanto persona;
- 4) favorire lo scambio di esperienze e le aggregazioni nel modo delle professioni;
- 5) favorire l'accessibilità funzionale ai pubblici uffici;

6) sostenere iniziative per una migliore conciliazione fra tempi di vita e di lavoro, anche di natura legislativa.

Per la gestione delle attività oggetto del presente Protocollo, le parti concordano di costituire un **Comitato Guida** che valuterà e determinerà i temi di interesse e il programma delle attività, le forme del loro finanziamento e l'adesione al Protocollo di soggetti diversi dagli Enti firmatari.

Il Comitato Guida è formato da rappresentanti delle parti firmatarie e, per il migliore avvio e la continuità delle iniziative in programma, dai soggetti che hanno dato vita al protocollo. Il Comitato Guida può invitare ai lavori altri soggetti che partecipano alle riunioni in via definitiva o occasionale, anche in funzione dell'adesione al Protocollo di nuovi enti oppure di particolari iniziative che il Comitato vorrà porre in essere.

Il Comitato Guida avrà sede presso i locali dell'Ordine degli Avvocati di Firenze, che svolgerà anche le funzioni di segreteria.

#### **Forme di finanziamento:**

al fine di agevolare i destinatari dell'offerta formativa, le parti individuano inoltre le seguenti possibili forme di finanziamento:

- sostegno da sponsor esterni;
- quota di compartecipazione individuale dei destinatari dei progetti formativi;
- voucher;
- bandi di fondi interprofessionali o Legge 236/1993;
- apporti volontari dei singoli soggetti firmatari.

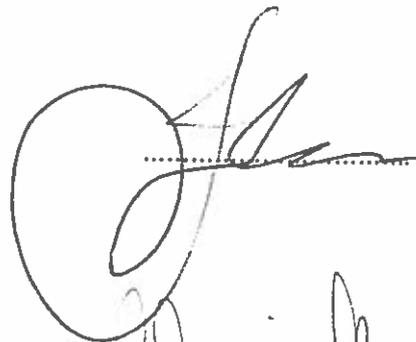
#### **Adesione di altri enti**

Resta inteso e convenuto che il presente protocollo è aperto all'adesione di ogni altra organizzazione od ente che voglia così partecipare alla configurazione di un nuovo modello di gestione delle libere professioni al femminile nella Provincia di Firenze, sulla cui ammissione deciderà, a insindacabile giudizio, il Comitato Guida.

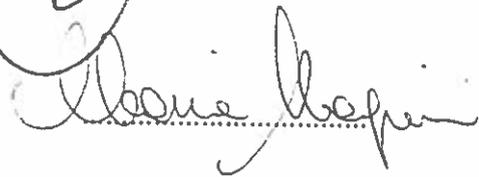
Letto, approvato e sottoscritto in copia unica originale.

Firenze, 27 aprile 2018

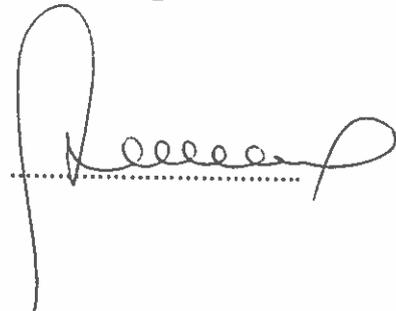
- Comitato Pari Opportunità  
dell'Ordine degli Avvocati di Firenze  
Ilaria Chiosi



- Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine degli Architetti di Firenze  
Marzia Magrini



- Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine dei Chimici <sup>della TOSCANA</sup> di Firenze  
Francesca Piccioli



- Comitato Pari Opportunità  
dell'Ordine dei Commercialisti  
ed Esperti Contabili di Firenze  
Serena Lanini



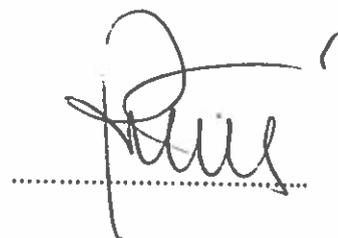
- Comitato Pari Opportunità di  
Confprofessioni  
Ivo Liberani



- Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine dei Geologi di Toscana  
Simone Frosini

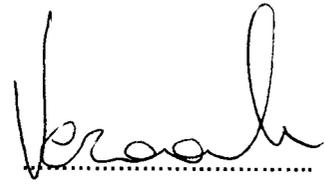


- Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine dei Medici Chirurghi  
e degli Odontoiatri della  
Provincia di Firenze  
Federica Zolfanelli



- Commissione Pari Opportunità  
del Collegio SIARFI

Veronica Tiezzi



- Comitato Pari Opportunità  
dell'Ordine degli Psicologi della Toscana

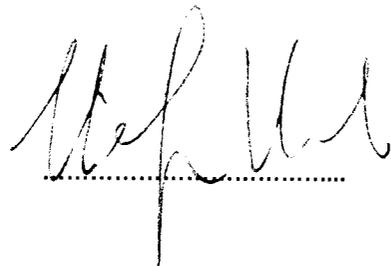
Fiorella Chiappi



- Commissione Pari Opportunità  
del Collegio dei Geometri della

Provincia di Firenze

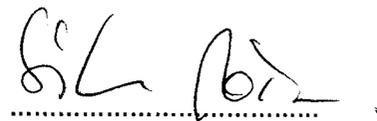
Stefano Nicolodi



- ~~Commissione~~ <sup>DELEGATA</sup> Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine dei Giornalisti della

Toscana

Silvia Motroni



- Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine degli Ingegneri della

Provincia di Firenze

Andrea Ottati



- Commissione Pari Opportunità  
dell'Ordine dei Consiglio dei

Consulenti del Lavoro di Firenze

Alessandra Ricci

